

Beleidsplan 2023 - 2028

Voetbalvereniging Hooglanderveen



“Betrokken, met oog voor ontwikkeling op ieders niveau”



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Toekomstvisie.....	4
Missie/ambitie.....	4
Beleid tot 2028	5
Cluster Voetbaltechnische zaken	6
Algemeen.....	6
Voetbal missie en visie	7
Structuur Voetbaltechnische zaken	8
Selectievoetbal	9
Recreatievoetbal	10
Meisjesvoetbal	11
Scouting.....	11
Sportmedisch.....	11
Cluster Voetbal Operationele zaken	12
Wedstrijdzaken.....	12
Spelmateriaal.....	12
Arbitrage.....	13
Kleding.....	13
EHBO.....	13
Parkeerbeheer.....	14
Toernooien	14
Cluster Financiën	15
Doelstelling.....	15
Structuur cluster Financiën	15
Inkomsten.....	15
Contributie.....	15
Kantine.....	15
Sponsorinkomsten.....	16
Overige baten	16
Subsidies.....	16
Uitgaven	16
Begrotingsproces.....	16
Rapportages	17
Automatisering.....	17



Cluster Sponsoring & Geldwerving.....	18
Algemeen.....	18
Sponsoring en Business Club.....	18
Geldwervingsacties.....	19
Doelstellingen t/m seizoen 2027-2028	19
Financiële doelstellingen.....	19
Nieuwe sponsorobjecten	19
Nieuwe fenomeen: sociaal partnerschap.....	19
Algemeen.....	20
Doelstellingen t/m seizoen 2027-2028	20
Werving meer vrijwilligers (clubwerkers).....	20
Behoud bestaande vrijwilligers	21
Verbeteren automatisering vrijwilligersadministratie	21
Structuur Binden & Verbinden	21
Cluster Horeca & Facilitaire zaken.....	23
Facilitaire zaken	23
Accommodatie	23
Verduurzaming	23
Parkeren	23
Capaciteitsuitbreiding	23
Verdere complexontwikkelingen	24
Horeca	24
Refurbishmentproject	24
Sfeer verhogende maatregelen.....	25
Horecamanager	25
Bar personeel	25
Gezonde keuken.....	25
Prijsbeleid	25
Cluster PR & Communicatie	26
Ontwikkelingen tot 2023.....	26
Ontwikkelingen vanaf 2023.....	27
App van de vereniging voor diverse doelgroepen	27
Actueel houden informatie op de Videowall	27
Up-to-date website	27



Voorwoord

Hooglanderveen, juni 2023

De beleidsperiode 2018 tot en met 2023 loopt dit jaar ten einde en dat betekent dat voetbalvereniging Hooglanderveen in het onderliggende beleidsplan een uitwerking heeft gemaakt van de belangrijkste doelstellingen voor de periode 2024 – 2028. De voetbalvereniging kan terugblikken op een succesvolle beleidsperiode tot en met 2023, waarin de meeste doelstellingen en ambities zijn behaald.

In de periode maart en april 2023 zijn drie beleidsavonden georganiseerd met een dwarsdoorsnede van de vereniging. Met behulp van een externe procesbegeleider hebben bestuursleden, kaderleden (vanuit de senioren, bovenbouw jeugd, onderbouw jeugd en dames/meisjes), ouders van jeugdleden, ereleden, sponsoren en een afvaardiging uit de seniorenselectie de kaders vastgesteld voor de nieuwe beleidsperiode. De kaders zijn voorzien van prioriteitstellingen, zowel kwalitatief als financieel. Het bestuur is vervolgens aan zet geweest om aan de hand van deze kaders het onderliggende beleidsplan in samenhang uit te werken.

Het beleidsplan voor de periode van 2024 – 2028 wordt op de Algemene Ledenvergadering in juli 2023 aan de leden voorgelegd ter goedkeuring. Na goedkeuring wordt het via de website van de vereniging gepubliceerd. Tussentijdse herijking van het beleidsplan is na drie jaar (in 2026) mogelijk.





Toekomstvisie

Missie/ambitie

Voetbalvereniging Hooglanderveen wil graag doorgroeien, met focus op kwaliteit boven kwantiteit. Kwaliteit in de brede zin van het woord. Groeien in ontwikkeling voor zowel de selectieteams als het breedtevoetbal, zowel voor heren als dames, zowel jongens als meisjes. Ontwikkeling voor iedereen op ieder niveau. We gunnen iedereen die bij ons wil komen voetballen, het voetbalplezier dat wij willen en kunnen leveren. We blijven daarom werken aan het vergroten van capaciteit om de nog toenemende vraag te voldoen

We willen groeien in balans (niet alleen kwantiteit, niet alleen kwaliteit), met altijd perspectief voor eigen jeugd om uiteindelijk voor de seniorenselectie uit te komen. Met uitzonderlijk goede facilitaire ondersteuning willen we de echte voetballiefhebber aan onze club weten te binden voor de langere termijn.

Ook kwalitatief groeien in de leefomgeving waar wij onderdeel van uitmaken. Het verder ontwikkelen van onze accommodatie waarbij we streven naar duurzaamheid en breder gebruik van onze speel en spelcapaciteit. Groeien in maatschappelijke verantwoordelijkheid, gezondheid en veiligheid.

We willen als vereniging zodanig verder ontwikkelen dat sponsors, vrijwilligers, leden en onze directe omgeving meer dan voorheen trots zijn op het product dat wij leveren: sportplezier en ontwikkeling. We willen daarbij de dorpse verenigingscultuur behouden dat past bij een voetbalclub, maar voor een vereniging van onze omvang een behoorlijke uitdaging is. In de komende periode gaan we de hoe-vraag nader invullen.

Een betrokken vereniging met oog voor ontwikkeling op ieders niveau en met gelijke kansen.



Beleid tot 2028

Het beleid tot 2028 zal ingevuld worden aan de hand van de hierboven gestelde ambities. Hieronder in het kort de hoofdpunten, in de paragrafen hierna zal per organisatiecluster een uiteenzetting worden gegeven van het beleid voor de betreffende clusters:

- Voetbaltechnische zaken
- Voetbal operationele zaken
- Financiën
- Sponsoring & geldwerving
- Binden & verbinden
- Accommodatie (gebruik & facilitaire zaken)
- PR & Communicatie

Speerpunten in het beleid tot en met 2028: accommodatie verder uitbreiden in capaciteit en gebruik en inzetten als onderscheidend en voetbal ondersteunend vermogen. Breder benutten van de accommodatie voor leden en mensen in de wijk met een win-win situatie. Kwalitatief groeien met perspectief voor onze jeugd om uit te komen in de senioren selectieteams. Investeren in jeugdopleiding (selectie en breedte): ontwikkeling op ieders niveau met gelijke kansen. De volgende stap in duurzaamheidsprojecten. Alles met oog voor veiligheid (EHBO) en gezondheid. Wegwerken van de laatste wachtlijsten in de betreffende leeftijdscategorieën zonder de toekomstige ledenbezetting in gevaar te brengen.



Cluster Voetbaltechnische zaken

Algemeen

Het jaar 2023 is het slotjaar van de beleidsperiode 2018 tot en met 2023, waarin Voetbalvereniging Hooglanderveen een start heeft gemaakt om naast de kwantitatieve groei ook de kwalitatieve groei door te maken die past bij de grootte van de vereniging. Het verder verbeteren van het niveau van onze jeugdopleiding heeft hierin centraal gestaan alsmede de ontwikkeling van een JO23- 'opleidingsteam' voor onze eigen spelers richting de 1^e selectie. De eerste resultaten hiervan zien we inmiddels wekelijks terug op de velden waar we -anno 2023- met minimaal 80% eigen jeugd in onze 1e selectie spelen. Ook hebben we de eerste stappen gezet bij onze onderbouw om breder op te leiden, zodat we uiteindelijk richting de midden- en bovenbouw meer prestatieteams per leeftijdscategorie gaan krijgen. Onze breedteteams liften mee op deze ontwikkelingen en in de beleidsperiode 2024-2028 zullen we nog meer aandacht geven aan onze breedteteams. We zullen naast breder opleiden ook steviger in gaan zetten op 'gelijke kansen', waarbinnen iedere voetballer van vv Hooglanderveen zich kan ontwikkelen op zijn of haar eigen niveau. Het onderliggende visiestuk vormt de voetbaltechnische kapstok voor de beleidsperiode 2023 tot en met 2028 en borduurt verder op de beleidslijnen. Het [Voetbaltechnisch Jeugdopleidingsplan 2023 – 2028](#) is de instrumentele uitwerking van dit visiestuk. Voetbalvereniging Hooglanderveen wil bij de top van de regio horen als het gaat om haar jeugdopleiding.

Bij vv Hooglanderveen kunnen spelende leden voetballen binnen verschillende leeftijdscategorieën en op verschillende niveaus. We kennen de Krasse Knarren, senioren: selectie en breedte, jeugd: selectie en breedte allemaal voor zowel heren als dames en jongens en meisjes. Onze seniorenteams spelen op zondag en onze jeugd overwegend op zaterdag. Daarnaast kennen we nog de vrijdagavondcompetitie (30+ voetbal). In 2023 wordt aan de leden voorgelegd om met onze 1^e selectie naar de zaterdag te verhuizen. Dat zou met ingang van seizoen 2024-2025 moeten plaats vinden. Onze jeugdopleiding gaat van de leeftijdscategorie onder 6 tot en met onder 19, waarbij de allerjongsten op zondagochtend hun partijtjes voetballen en alle overige jeugdleden zoals gezegd op zaterdag spelen. Door de explosieve groei van de afgelopen jaren loopt de vereniging op dit moment tegen de capaciteitsgrenzen aan. Hierdoor kent vv Hooglanderveen een maximum aan spelende leden per leeftijdscategorie en deze is vastgesteld op 80 leden per geboortjaar. De vereniging is continu in gesprek met de gemeente Amersfoort om te kijken naar oplossingen voor dit 'probleem' en om te kijken hoe we onze wachtlijsten, welke wij bij de jongste leeftijdscategorieën kennen, kunnen oplossen.

Voetbalvereniging Hooglanderveen is trots op haar trainers en leiders. De vereniging vindt het belangrijk dat het kader ondersteund en gestimuleerd wordt om het plezier en de ontwikkeling van de spelers zo groot mogelijk te laten zijn. Uiteindelijk hoopt de vereniging trainers en leiders voor langere periode te kunnen binden, alsmede de kwaliteit van het trainerscorps doorlopend te verhogen. Faciliteren en ondersteunen van het kader blijven daarom een vitaal uitgangspunt in deze beleidsperiode.

In deze beleidsperiode richten we ons op de bestaande doelgroepen. Het uitbreiden van deze doelgroepen met andere vormen, zoals G-voetbal en baby-/peutervoetbal, is geen doel op zich. Periodiek zal onderzocht worden wat de concrete behoefte en haalbaarheid zijn hiervoor.



Voetbal missie en visie

Voetbalvereniging Hooglanderveen kent de volgende missie, welke als rode lijn binnen de jeugdopleiding en seniorenafdeling geldt:

Een betrokken vereniging met oog voor ontwikkeling op ieders niveau.

- Een open omgeving waar plezier, ontwikkeling en veiligheid centraal staan.
- Een goed geleide voetbalopleiding leidt tot een herkenbaar en zelfopgeleide seniorenselectie.
- Elk kind staat centraal, met andere woorden elk kind heeft zijn eigen talent.
- Sociale en maatschappelijke ontwikkeling als onderdeel van opleiden.

Bovenstaande missie vertaalt zich door naar de volgende voetbalvisie:

Elke dag de kans om beter te worden.

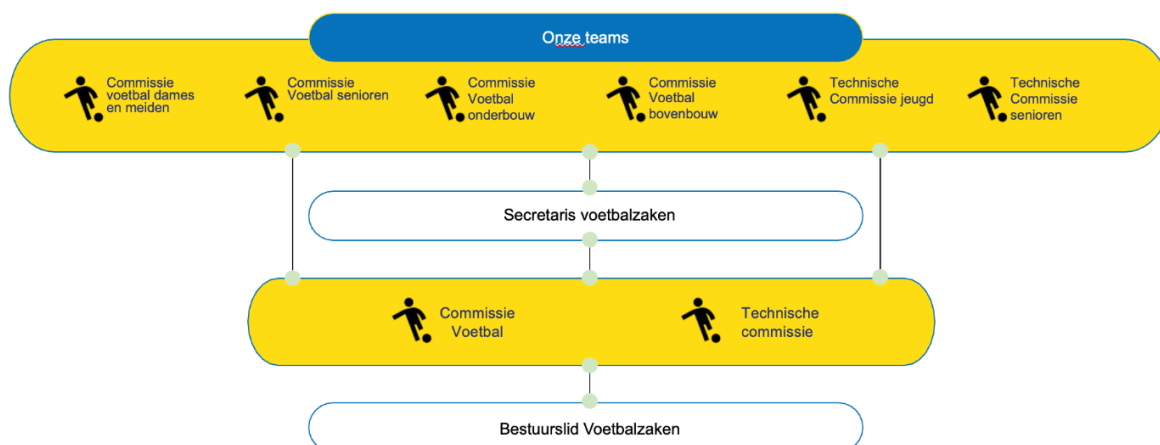
- Een duidelijke opleidingsvisie.
- Optimaal leerklimaat waar voetballen centraal staat.
- Elke speler met plezier het maximale uit zichzelf kan halen.
- Collectieve faciliteiten als onderscheidend vermogen.
- PPP = Plezier + Passie + Presteren.

Voetbalvereniging Hooglanderveen onderscheidt zich in het bieden van collectieve faciliteiten, passende bij het karakter, de ambities en de behoeften van diverse doelgroepen binnen de vereniging.

Structuur Voetbaltechnische zaken

Het Cluster Voetbalzaken vertegenwoordigt alle commissies die een directe link hebben met voetbal. Concreet gezien bestaat dit Cluster uit: Technische Commissie Senioren en Technische Commissie Jeugd voor het selectievoetbal. Daarnaast de Commissie Voetbal Onderbouw, de Commissie Voetbal Bovenbouw en de Commissie Dames en Meiden voetbal voor de complete breedtetak. De voorzitter van het Cluster Voetbaltechnische Zaken neemt zitting in het bestuur en legt op deze wijze verantwoording af op het voetbaltechnische gebied. Daarnaast hebben alle genoemde commissies een eigen commissievoorzitter welke periodiek samenkomen met hun commissies. Voor de uitvoering van het beleid stellen de Technische Commissies en de Voetbal Commissies aan het begin van ieder seizoen de speerpunten en prioriteiten vast.

Hieronder de organisatie visueel weergegeven, waarbij je aan de rechterkant de commissies voor selectievoetbal terug ziet komen en meer links de commissies voor de breedtesport. Er is bewust niet gekozen om dit in aparte blokken weg te zetten, omdat we binnen vv Hooglanderveen vinden dat onze breedteteams ook moeten kunnen profiteren van de voetbal knowhow binnen de selectie clusters. De breedte- en selectieclusters komen dan ook periodiek samen voor kennisoverdracht, thema-avonden etc. om deze voetbal knowhow binnen over te brengen.





Selectievoetbal

Bij Voetbalvereniging Hooglanderveen is seniorenselectie de top van de prestatieve voetbalpiramide en is de jeugdopleiding het hart van deze piramide. De vereniging gelooft overtuigend in het opleiden van jeugdspelers voor de eigen seniorenselectie, waarbij onze eigen opgeleide spelers met trots uitkomen voor het eerste elftal, het vlaggenschip van de vereniging. De waardering en het faciliteren van deze seniorenselectie gebeurt op basis van collectieve voorzieningen, welke op diverse factoren per seizoen worden vastgesteld en in de breedste zin van het woord kunnen worden ingevuld. Het individueel belonen van spelers maakt geen onderdeel uit van de filosofie van onze vereniging.

Selectievoetbal, zowel bij senioren als bij de jeugd, kent naast het aanbod van een aantal selectiefaciliteiten ook een aantal plichten. Een speler die wordt geplaatst of opgeroepen binnen een selectieteam, wordt geacht hier gehoor te geven en zich te committeren aan de selectieregels die van toepassing zijn. Uiteraard kunnen spelers zelf een bewuste keuze maken om niet in aanmerking te willen komen voor het selectievoetbal. In dat geval wordt spelers ingedeeld binnen de beschikbare plaatsen bij recreatieteams. Selectieteams trainen standaard tweemaal per week, waarbij de doelstelling is om bij de onderbouw een derde trainingsmoment te gaan faciliteren.

De Technische Commissies streven ernaar om zoveel als mogelijk onafhankelijke en gekwalificeerde trainers aan te stellen bij de selectieteams. Een ouder-kindrelatie voor selectietrainers is in principe niet wenselijk, waarbij uitzonderingen door de Technische Commissies gemaakt kunnen worden. Ook hanteren we de richtlijn dat selectietrainers maximaal voor drie opeenvolgende jaren worden aangesteld op dezelfde spelersgroep.

De vereniging sluit zich aan bij het spelaanbod en de initiatieven van de K.N.V.B. De leeftijdsgroepen op basis van geboortejaren zijn leidend voor de totstandkoming van selecties. De TC's zijn gemachtigd hiervan af te wijken voor spelers die aantoonbaar en structureel toe zijn aan weerstand binnen een hogere leeftijdscategorie.

De verschillende selectieteams kennen de volgende ambitieniveaus voor 2028:

- Eerste seniorenelftal: Stabiël in de standaard eerste klasse.
- JO23-1: Stabiël op derde divisie niveau.
- Belofteteam (Onder 21): Regiocompetitie op gelijkwaardig niveau.
- JO18-1, JO17-1: Vierde divisie.
- JO16-1 - JO13-1: Derde divisie.
- Overige tweede en evt. derde teams: Hoofdklasse, op basis van vrije inschrijving.
- Onderbouw selectieteams: Uitdaging op het niveau dat bij hen past.

Onze opleidingsfilosofie staat uiteengezet in het Voetbaltechnisch Jeugdopleidingsplan 2023 – 2028, welke als richtlijn geldt voor alle jeugdselectiespelers en kaderleden.

De volgende specifieke inhoudelijke doelstellingen zijn van toepassing gedurende de beleidsperiode:

- Het creëren van stabiliteit en continuïteit in de opleidingsvisie en de herkenbaarheid daarvan binnen de integrale jeugdopleiding;
- Het breder opleiden en inzetten van de eigen voetbal academy om zo geen 'talenten' te missen en om zo meer spelers op te leiden voor het eerste elftal;
- Het breder inzetten van de eigen voetbal academy om het kader op te leiden;
- Specialistische training (techniek, tactiek, fysiek, mentaal) als aanvullend basiscomponent van het opleiden;



- Het verhogen van het aantal trainingsmomenten voor jeugdselectieteams in de onderbouw naar driemaal per week;
- Het vergroten van de samenhang binnen leeftijdsgroepen en tussen opeenvolgende leeftijdsgroepen;
- Het aanstellen en stimuleren van gekwalificeerde trainers voor alle selectieteams.
- Het actief begeleiden van selectietrainers op het veld en het organiseren van reguliere themabijeenkomsten;
- Het intensiveren en structureren van de monitoring en feedback van de ontwikkeling van spelers en trainers;
- Het inzetten van een performance trainer bij de hoogste leeftijdsgroepen;
- Het inzetten van scouting en technologische hulpmiddelen, zoals video-analyse en spelvolgsysteem, als ondersteuning bij het uitvoeren van het opleidingsplan.

Recreatievoetbal

De meerderheid van onze spelende leden zijn actief in de breedtetak, het recreatievoetbal. Voetbalvereniging Hooglanderveen hecht veel waarde aan het bieden van een omgeving met faciliteiten waar iedereen met veel plezier op een sportieve manier kan voetballen op zijn of haar eigen niveau. Sportieve en maatschappelijke ontwikkeling zijn daarbinnen belangrijke onderdelen en ieder spelend lid wordt binnen een team ingedeeld wat past bij de speler, het team en de vereniging. Sociale samenhang is hier een belangrijk aspect voor de indeling van teams. De Commissie Voetbal het mandaat heeft om daarvan af te wijken, indien dat noodzakelijk wordt geacht. De Commissie Voetbal heeft de verantwoordelijkheid om jaarlijks aan het begin van het seizoen uit haar leden de begeleiding van het team vorm te geven. Hierbij doet de vereniging een beroep op ouders, stagiaires en vrijwilligers. Een jeugdteam dat geen begeleiding heeft, kan niet deelnemen aan trainingen en/of wedstrijden.

De volgende specifieke inhoudelijke doelstellingen zijn van toepassing gedurende de komende beleidsperiode:

- Het bieden van spelplezier en ontwikkeling, passende bij de specifieke leeftijdsgroepen en individuele niveaus;
- Het realiseren van meer samenhang binnen leeftijdsgroepen door middel van gezamenlijke trainingen door middel van een eigen voetbal academy;
- Het scoutingsapparaat inzetten, niet puur voor het eerste selectieteam, maar voor breder opleiden binnen de onderbouw;
- Het aanbieden van kaderopleidingen en oefenstof voor trainers van recreatieteams;
- Het voetbalinhoudelijk ontlasten van vrijwilligers door middel van het aanstellen van hoofdtrainers per leeftijdscategorie en het inzetten van de eigen voetbal academy;
- Het in lijn brengen van de opleidingsvisie, Voetbaltechnisch Jeugdopleidingsplan 2023 – 2028.



Meisjesvoetbal

Het meisjesvoetbal heeft de afgelopen beleidsperiode een enorme kwantitatieve groei doorgemaakt. Helaas is gebleken dat het toch lastig is om naast deze groei ook de stabiliteit en kwaliteit te borgen en hiermee het meisjesvoetbal naar een hoger plan te tillen en om een stabiele doorstroom richting het damesvoetbal te hebben, daarom is het nog niet zinvol om selectievoetbal in de volle breedte door te voeren binnen de meisjes- en damestak. In de komende beleidsperiode tot en met 2028 zet vv Hooglanderveen zich in voor een kwalitatieve stap binnen het dames en meisjesvoetbal. In de basis maakt dames- en meisjesvoetbal daarom deel uit van de breedtetak binnen vv Hooglanderveen, maar voldoende continuïteit en kwaliteit kan leiden tot nieuwe inzichten en heroverwegingen. Ook binnen de dames- en meisjestak is het 1^e team de top van de piramide en leiden we op voor dit team. Tot en met de beleidsperiode tot 2023 spelen meisjes binnen de jeugdopleiding van Voetbalvereniging Hooglanderveen in de Onder 6 en 7 binnen de interne competities World League en Euro League gemengd met jongens. Vanaf Onder 8 worden meisjes in principe ingedeeld in meisjesteams. In de komende beleidsperiode tot en met 2028 volgt vv Hooglanderveen hierin de KNVB en zullen de meisjes in de onderbouw samen voetballen met de jongens en spelen de talentvolle meisjes samen met de jongens in de selectieteams. Hiermee maken we in de onderbouw voor de meisjes de eerste stap richting selectievoetbal. Pas vanaf de leeftijdscategorie onder 12 zullen meisjes in meisjesteams worden ingedeeld, waarbij moet worden opgemerkt dat de meest talentvolle meisjes nog altijd bij de jongens spelen en bij voldoende stabiliteit en kwaliteit zullen we vanaf deze leeftijd ook selectievoetbal voor de meisjestak in kunnen voeren. Om dit alles te ondersteunen heeft vv Hooglanderveen vanaf seizoen 2023-2024 een hoofd opleiding meisjes en dames. Dit alles om al onze jeugdleden, en hiermee dus ook de meisjes binnen vv Hooglanderveen dezelfde kansen te bieden als de jongens. Ook de dames-/meisjestak werkt vanuit Voetbaltechnisch Jeugdopleidingsplan 2023 – 2028.

Scouting

Binnen vv Hooglanderveen maken we onderscheid tussen selectie- en breedtevoetbal. Niet per se om de beste spelertjes bij elkaar te zetten, maar om iedereen voetbal op zijn of haar eigen niveau aan te bieden. Om dit te borgen en om iedereen gelijke kansen te bieden heeft vv Hooglanderveen een interne scouting apparaat. De doelstelling van het interne scouten is om de doorstroming van niet-selectiespelers naar de jeugdselectieteams te bevorderen en de ontwikkeling van onze jeugdselectiespelers te blijven volgen. Het Voetbaltechnisch Jeugdopleidingsplan 2023 – 2028 beschrijft de detailopzet van het scoutingapparaat, dat middels de voorzitter van de scoutingcommissie een afgevaardigde in het TC-jeugd kent.

Sportmedisch

Voetbalvereniging Hooglanderveen stelt sportmedisch ondersteuning beschikbaar voor haar leden beschikbaar. Dit is een onderdeel van de collectieve faciliteiten voor onze seniorenselectie en onze hoogste jeugdselectieteams. Zij kunnen gebruik maken van sportverzorging, diagnose, behandeling en revalidatie. Zo kennen we de samenwerking met sportmedische partners, voor het bieden van sportmedische zorg, maar hebben we ook een fysiek trainer en een hersteltrainer voor blessurepreventie alsook voor herstel en actieve monitoring. Voor alle overige leden heeft de sportmedische partner inloospreekuur beschikbaar.



Cluster Voetbal Operationele zaken

Wedstrijdzaken

Met 95 jeugdteams in het seizoen 2022-2023 is Hooglanderveen nog steeds groeiende. We bevinden ons inmiddels in de top 5 van Nederlandse voetbalverenigingen met het hoogste aantal jeugdteams in competitie. De rek is er op operationeel gebied gezien echter wel uit op het huidige complex. Door de blijvende aanwas is besloten om van 72 naar 80 spelers per leeftijdscategorie te gaan. Hierdoor kunnen we meer leden kwijt zonder dat dit extra teams oplevert. Met het huidige aantal teams (incl. senioren) en de waarschijnlijke verplaatsing van het 1^e elftal van de zondag naar de zaterdag, zitten we qua capaciteit aan de max. Zowel op de zaterdagen qua aantal wedstrijden als doordeweeks qua trainingscapaciteit. We zullen strikter moeten zijn in het feit dat we selectieteams 2x kunnen laten trainen en overige teams 1x. Dit feit resulteert erin dat we wachtlijstleden niet altijd meer kunnen helpen. Mogelijke oplossingen hiervoor zijn:

- Van veld 3 (en evt. op termijn 2 en/of 6) kunstgras maken i.p.v. natuurgras.
- Uitbreiding van de veldcapaciteit kan o.i. alleen gerealiseerd worden door het huidige complex van HC Eemvallei aan de Caraïben bij ons sportpark te betrekken. Dit zou voor een periode van 10-15 jaar een oplossing voor de nog te verwachten ledengroei als gevolg van de groei van Vathorst kunnen zijn.
- Op veld 2 verlichting aanbrengen (hiervoor is extra capaciteit op het stroomnet een voorlopige bottleneck).
- Samenwerkingsverband met andere voetbalclubs (VOP) voor extra trainingscapaciteit of afwijkende speelmomenten (Hoogland & Quick).

Punten 1 en 3 zouden elk een extra capaciteit kunnen opleveren van ca. 2-3 teams. Deze punten zouden m.n. helpen om de trainings- en inhaalcapaciteit doordeweeks te vergroten. Dat geldt ook voor punt 2, maar daarvoor geldt ook dat hierdoor de capaciteit op zaterdagen vergroot zou kunnen worden met ca. 10 teams. In deze beleidsperiode zal gestreefd worden naar minimaal het aanpassen van veld 3 naar kunstgras en waar mogelijk uitbreiding van de veldcapaciteit door het overnemen van de locatie van HC Eemvallei.

Het actief promoten en aanbieden van O23-, senioren- en damescompetities op vrijdagavond zou (v.w.b. de O23) wat verlichting kunnen geven op de zaterdag en kan er gelijk voor zorgen dat de vrijdagavond een extra avond met veel activiteit op het complex kan worden, incl. kantinegebruik.

Door het nog een paar jaar groeiende aantal O23-teams en de mogelijke verplaatsing van Heren 1 naar de zaterdag zullen er op zaterdagen wedstrijden van m.n. de oudere jeugd nog om 18.00/19.00 starten. Dit levert voor de inzet van gastvrouwen/-heren een extra shift op. Een mogelijk alternatief voor de zaterdag is: incidenteel voor een late wedstrijd uitwijken naar een andere dag, bijv. vrijdagavond (pilot met andere clubs als Hoogland, Quick etc.) en v.w.b. extra trainingscapaciteit: overwogen om in overleg met VOP evt. een 2^e trainingsmoment op de velden van VOP aan te bieden (als dat mogelijk is).

Spelmateriaal

Het huidige aantal teams is ook het maximale v.w.b. het gebruik van het huidige ballenhok. Door eerdere verplaatsing van de materialen van het 1^e en de O23 naar de nieuwbouw en de verplaatsing van de materialen van de JO16, JO17 en JO18 (selectieteams) naar het oude fysiohok kon het allemaal nog net. Vanaf 2023-2024 zullen ook de materialen van de JO12, JO13, JO14 en JO15



selectieteams verplaatst worden naar het oude fysiohok. Hierdoor is er in het algemene materialenhok nog iets van capaciteit om de groei met een paar teams de komende jaren op te kunnen vangen, zonder dat hierbij rigoureuze verbouwingen nodig zijn. De teams krijgen momenteel ballen, hesjes, hoedjes, een waterzak en een bidonnenkrat. Dat gaat vooralsnog niet veranderen.

Zorg is er wel over het gebruik van en de omgang met materialen. We zullen beleid moeten ontwikkelen zodat er minder spullen kwijtraken en/of kapotgaan. Het vragen van een borg (per team) kan 1 van de zaken zijn die hierbij op tafel liggen.

Op dit moment zijn we voorzien van voldoende verplaatsbare doeltjes van verschillende afmetingen. Wanneer iets kapotgaat wordt dit gerepareerd en pas als dat niet (meer) kan vervangen.

Arbitrage (vooralsnog identiek aan vorige beleidsplan, ligt ter review bij Scheidsrechterscommissie)

Arbitrage In 2014 heeft de vereniging een ARAG Fairplay Certificering behaald voor het scheidsrechtersbeleid, de kwaliteit en zichtbaarheid van de verenigingsscheidsrechters en de spelregelkennis van spelers. De belangrijkste speerpunten vanuit arbitrage zijn als volgt:

- Het actief werven en behouden van vrijwilligers ten behoeve van de inzet als scheidsrechter, zodat iedere thuiswedstrijd, senioren en jeugd, bij Voetbalvereniging Hooglanderveen voorzien kan worden van een scheidsrechter.
- Het in aanraking laten komen met het leiden van wedstrijden door zoveel mogelijk jeugdleden, wat bijdraagt aan de maatschappelijke ontwikkeling van de leden.
- Het bieden van arbitrage-opleidingen binnen de vereniging om nieuwe scheidsrechters klaar te stomen.
- Het actief persoonlijk begeleiden van nieuwe en/of jonge scheidsrechters in de praktijk.
- Het collectief waarderen van scheidsrechters voor hun vrijwillige inzet door middel van het beschikbaar stellen van representatieve materialen en faciliteiten.
- Het bieden en stimuleren van doorstromingsmogelijkheden voor ambitieuze en getalenteerde scheidsrechters, in de vorm van externe uitstroom naar de KNVB of interne verticale doorstroom richting de oudere jeugd en/of senioren.

Kleding

Het huidige contract met 123inkt.nl loopt nog min. 2 jaar door. Door middel van deze samenwerking beschikken wij voor al onze jeugdteams over een identiek wedstrijdtenue (incl. teamtas). Daarnaast is er voor alle jeugdleden een trainingspak en een eigen kledingtas. Voor de begeleiding van alle teams is er een jas en een polo. Dit geeft de vereniging een identieke uitstraling met al onze teams. De wens is aanwezig om dit kledingplan te continueren.

EHBO

Het streven naar een volledige EHBO-bezetting op de zaterdagen is nog niet geheel gelukt. De 1^e en 2^e shift zijn vaak nog wel bezet, maar m.n. de bezetting van de laatste shift blijkt lastig in te vullen. Ook hier zullen we aan de slag gaan om de pool aan EHBO-ers groter te maken en daarnaast om de planning op een andere manier vorm te geven waardoor ook de bezetting op de zaterdagmiddag geregeld wordt. Dat zijn vaak juist de tijdstippen waarop er nogal eens iets gebeurt. Het opleiden van



nieuwe EHBO-ers blijven we doen. Daarmee hopen we de doelstelling om elke zaterdag van 8.30 tot ca. 18.00 een EHBO-er actief te hebben, te kunnen realiseren.

Parkeerbeheer

Met de mogelijke overgang van het 1^e naar de zaterdag is de kans groter dat er naast parkeerwachters op de zaterdagochtend ook parkeerwachters op de zaterdagmiddag nodig zullen zijn. Extra parkeercapaciteit (bijv. op locatie de Scheg, naast veld 4) kan ervoor zorgen dat de huidige parkeerproblematiek kleiner wordt, dan wel verdwijnt. Die extra parkeercapaciteit is ook nodig omdat de huidige overlooplocatie bij Houtrust binnen enkele jaren verdwijnt en plaats maakt voor woningbouw.

Toernooien

Toernooien zijn en blijven een mooie gelegenheid om onze club te laten zien aan de regio en om extra omzet te genereren. Voor de komende beleidsperiode willen we minimaal 2-jaarlijkse toernooidagen blijven organiseren. Er zal dan wel gezorgd moeten worden voor een stevige Thuistoernooi commissie. Het regelen van Uittoernooi is in handen van de Uittoernooien commissie, dat willen we ook blijven faciliteren.



Cluster Financiën

Doelstelling

De financiële commissie heeft als doelstelling een solide financieel beheer te voeren die erop is gericht om de financiële stabiliteit en continuïteit van de vereniging voor de lange termijn te waarborgen. Ondanks dat de vereniging geen winst beoogd, is het doel om sluitende begrotingen en een positieve exploitatie te realiseren. Dit is met name noodzakelijk om voldoende middelen te kunnen reserveren ten behoeve van uitbreidings-en-ervangingsinvesteringen.

De uitdaging is om de ambitie van de vereniging te vertalen in een sluitende begroting (meerjarenbegroting).

Structuur cluster Financiën

De financiële commissie opereert onder verantwoordelijkheid van de penningmeester, die tevens zitting heeft in het bestuur.

Naast de penningmeester kent de financiële commissie de volgende functies:

1. Ledenadministrateur
2. Contributie administrateur
3. Financiële administrateur

Inkomsten

De inkomsten van de vereniging bestaan hoofdzakelijk uit onderstaande posten:

Contributie

Het uitgangspunt voor vaststelling van het contributie niveau is dat deze gematigd is ten opzichte van verenigingen van gelijke omvang in de regio. De intentie is om deze positie te behouden. Voorwaarde hierbij is wel dat wij in redelijke mate onze ambitie moeten kunnen realiseren. Dit kan betekenen dat voor selectiespelers een afwijkend contributiebeleid kan gaan gelden.

De contributie zal jaarlijks worden geïndexeerd.

Betaling van de contributie vindt uitsluitend plaats door middel van automatische incasso. Voor de bestaande leden die nog geen incasso hebben afgegeven zal vooralsnog een uitzondering worden gemaakt.

Kantine

Ook voor de kantine geldt dat wij als doelstelling hebben om het prijsniveau gematigd vast te stellen. Uitgangspunt is wel dat een minimale brutomarge wordt behaald van 55%. Dit percentage zal jaarlijks na opstellen van de jaarrekening worden getoetst, en indien noodzakelijk zal dit leiden tot aanpassing van de verkoopprijzen. Dit geldt ook voor aanpassingen als gevolg van verhoging accijnzen.

De verkopen kunnen alleen betaald worden middels pin of clubcard betalingen. Binnen de vereniging worden geen contante betalingen of ontvangsten gedaan.



Sponsorinkomsten

Voor nadere toelichting verwijzen wij u naar het beleidsstuk van de cluster Sponsoring & Geldwerving.

Om onze ambities te kunnen realiseren zal een structurele groei van de sponsorinkomsten noodzakelijk zijn. De ontwikkeling hiervan zal goed moeten worden gevolgd zodat geen onverantwoorde verplichtingen worden aangegaan.

Overige baten

De overige baten bestaat uit de vrij constante opbrengsten van, verkoop van oliebollen, en andere acties en de grote clubactie. Doelstelling is deze opbrengst minimaal op huidig niveau te continueren. Hiernaast worden onder overige baten verhuuropbrengsten verantwoord, deze hebben een structureel karakter voor wat betreft de schoolsport en de verhuur kinderdagverblijf en fysioruimte. Doelstelling is wel om accommodatie meer ter beschikking te stellen.

Subsidies

De penningmeester coördineert subsidieaanvragen en zorgt voor tijdige afrekening. De verschillende commissies dienen hiertoe de benodigde gegevens aan te leveren.

Uitgaven

De commissies zijn primair verantwoordelijk voor het naleven van de aan haar gealloceerde en door de ledenvergadering goedgekeurde begroting.

Uitgangspunt voor de uitgaven en vaststellen van de begroting is wel dat een en ander financieerbaar is en overeenkomt met de doelstelling zoals bijvoorbeeld instandhouding complex, bij onvoldoende financiering zal wellicht sportieve ambitie bij moeten worden gesteld.

Begrotingsproces

De begroting vormt het belangrijkste sturingsinstrument binnen de vereniging. Onder de begroting wordt verstaan:

1. Exploitatiebegroting
2. Meerjarenbegroting
3. Investeringsbegroting(meerjarig)

Jaarlijks worden door de verschillende commissies, hun conceptbegrotingen ingeleverd bij de penningmeester. Deze voegt de verschillende begrotingen samen tot de concept verenigingsbegroting ten behoeve van bespreking binnen bestuur. De penningmeester zal de conceptbegroting voorzien van analyses en aanbevelingen met betrekking tot haalbaarheid en financierbaarheid. Dit zal zich met name richten op de financierbaarheid van de ambitie.

Door het bestuur zal de begroting ten behoeve van goedkeuring door de ledenvergadering worden opgesteld. Hierbij dient bewaakt te worden dat niet structurele opbrengsten zullen leiden tot structurele uitgaven. Goede matching van kosten en opbrengsten is van cruciaal belang.

Vaststelling zal geschieden in de ledenvergadering.



Onder de exploitatiebegroting wordt verstaan de jaarlijkse begroting van de staat van baten en lasten, onder de meerjarenbegroting wordt verstaan een drie-jaars begroting van de exploitatie. Dit document kan worden aangepast als inzichten en omstandigheden wijzigen.

Onder de meerjarige investeringsbegroting wordt verstaan de planning van vervangingsinvesteringen in spelmateriaal en inventaris ed. Tevens wordt hierin opgenomen het meer-jaars onderhoudsplan. Doel van deze begroting is te bewaken wanneer grote uitgaven worden verwacht, zodat voldoende middelen worden gereserveerd om deze uitgaven te financieren.

Rapportages

Om de realisatie ten opzichte van de begroting te bewaken zullen per kwartaal tussentijdse cijfers worden opgesteld. De rapportage hiervan zal ter beschikking worden gesteld aan de betreffende commissies en het bestuur. In de bestuursvergadering zullen de rapportages worden geagendeerd. Indien noodzakelijk zal worden bijgesteld.

Na afloop van het boekjaar zal door de penningmeester de jaarrekening worden samengesteld, welke na goedkeuring door het bestuur zal worden gecontroleerd door de kascontrolecommissie. De jaarrekening zal worden vastgesteld door de ledenvergadering.

Automatisering

Als tool voor het voeren van de verenigingsadministratie is gekozen voor Sportlink. Dit is een webbased programma, die zowel voorziet in het voeren van de ledenadministratie, en het innen van de contributie. De financiële administratie wordt gevoerd in exact online, in combinatie met factuurverwerkingsprogramma Wefact. De financiële administratie is voorzien van een realtime koppeling met de bank, zodat dagelijks de mutaties automatisch ingelezen worden, en de uitgaande betalingen grotendeels via de bankkoppeling gereedgemaakt kunnen worden.

Belangrijke voordelen is dat administratie vanaf elke locatie door meerdere personen benaderbaar is via het internet, en hierdoor minder kwetsbaar voor dataverlies.

Hiernaast wordt gebruik gemaakt van internet bankieren van de Rabobank en ING.



Cluster Sponsoring & Geldwerving

Algemeen

De sponsorcommissie is in zijn bezetting de laatste jaren vrij stabiel. Op dit moment is het team compleet. De voorzitter van de commissie maakt geen onderdeel uit van het bestuur, maar deze plek wordt tijdelijk waargenomen door de voorzitter van de club. De commissie houdt zich bezig met het organiseren van events (relatiebeheer), verzorgen van contracten en administratie, publiciteit, acquisitie, uitvoering van barterafspraken. Geldwerving heeft met oud papier een belangrijke bron van inkomsten verloren, doordat de gemeente de subsidie niet meer ging verstrekken en zo het niet meer rendabel werd voor de club. De grote clubactie, de oliebolactie en de relatief nieuwe potgrondactie zijn nu nog de overgebleven geldwervingsacties.

In de afgelopen beleidsperiode heeft de sponsorcommissie de relatie met de sponsoren aangehaald door middel van het opvoeren van het aantal contactmomenten. Hiermee hebben we het doel om van de individuele sponsoren een hechtere groep te maken succesvol uitgevoerd. De commissie blijft ook in de komende periode zoeken naar exclusieve en originele events om de band tussen club en sponsor levend te houden.

Sponsoring en Business Club

Voor de Business Clubleden worden jaarlijks minimaal 2 activiteiten georganiseerd. Een grote externe activiteit en een dichterbij huis, mogelijk zelfs in huis om de onderlinge relatie te versterken. Bij het laatstgenoemde event worden ook de sponsoren, ereleden, club van 100 leden en de selectie uitgenodigd. We gaan de huidige bord-/vlagsponsoren stimuleren ook lid te worden van de BC. Het streven is om in de komende beleidsperiode een structurele verhoging van de sponsorinkomsten van in totaal € 25.000,- te realiseren.

De BC-leden en overige sponsoren naar de thuiswedstrijden van het eerste toetrekken blijft ook de komende jaren het doel. Zeker wanneer het eerste team naar de zaterdag verhuisd gaan we incidenteel een sponsorbijeenkomst koppelen aan de wedstrijd. In de komend beleidsperiode zal dat naar verwachting niet bij iedere thuiswedstrijd gaan plaatsvinden, maar we gaan hier wel een eerste start mee maken.

Sponsoring in al haar facetten ontwikkelt zich positief. De club van 100 is recentelijk nieuw leven ingeblazen. Ook daar gaan we in de komende beleidsperiode extra aandacht aan besteden. De thuiswedstrijden blijven we voorzien van een balsponsor met een exposure op de website en rond de wedstrijd. De groep van bord- en vlagsponsoren groeit jaarlijks. Ook de "doorgroei" vanuit die groep naar het BC-lidmaatschap is daar ook waar te nemen. Ons bord met BC-leden in de kantine is inmiddels volgeraakt. Dus komt er binnenkort een groter bord te hangen, In de komende beleidsperiode gaan we de reclameobjecten vlaggen en borden uitbreiden door het plaatsen van extra masten langs het hoofdveld en gaan we ook kijken of we kunnen starten met een tweede ring langs het hoofdveld (overzijde clubhuis).

Belangrijk element binnen het sponsorbeleid is dat we als vereniging ook van waarde willen zijn voor onze sponsoren. We streven naar het creëren van wederzijdse waarde. Zo bieden bij de business clubleden de mogelijkheid gebruik te maken van onze accommodatie, voor sportdagen, toernooien of vergaderbijeenkomsten. Maar in de toekomst willen we ook meer gaan betekenen voor de sponsors door bijvoorbeeld ledenvoordeelacties.



Geldwervingsacties

De Grote Clubactie, de Oliebollenactie en de potgrondactie worden de komende jaren gecontinueerd. We zijn een bijzonder actieve vereniging, met een lange geschiedenis daarin en hopen dat ook nog lang te mogen voortzetten. Het levert extra geld op, maar met dergelijke acties behoud je ook een belangrijk onderdeel van de dorpscultuur in stand. Daarnaast willen we de komende jaren in samenwerking met 123 inkt ook cartridges gaan inzamelen. Hiermee is het milieu gediend en kan er ook nog eens geld verdiend worden. Door het wegvallen van het oud-papier actie wordt er gekeken naar de toepasbaarheid van De Vrienden Loterij binnen de kaders van het AVG-beleid van de vereniging.

Doelstellingen t/m seizoen 2027-2028

Financiële doelstellingen

Mede door de realisatie van de accommodatie uitbreiding is de doelstelling van de sponsorcommissie de inkomsten van sponsoring op een structurele waarde van boven de 100.000 per seizoen te krijgen. Dat gaat lukken wanneer we de doelstelling bereiken om in de komende beleidsperiode jaarlijks structureel € 25.000 meer sponsorinkomsten gaan realiseren. De geldwervingsacties zullen jaarlijks goed moeten zijn voor € 10.000 tot € 12.000. Dit wordt mede behaald door de opzet van nieuwe activiteiten zoals de inzameling van cartridges.

Nieuwe sponsorobjecten

Naast de Video Wall in de kantine, waarmee we als eerste amateurvoetbalvereniging zo'n mooi communicatiemedium tot onze beschikking hebben wil de sponsorcommissie ook gaan kijken of er een tweede rij reclame doeken aan de overzijde van de kantine geëxploiteerd kan worden. Ook extra vlaggenmasten gaan het aantal sponsorobjecten vergroten. We zullen creatief blijven zoeken naar nieuwe sponsorobjecten die toegevoegde waarde bieden voor onze sponsors en business clubleden.

Nieuwe fenomeen: sociaal partnerschap

Een nieuw idee dat in de komende beleidsperiode handen en voeten moet krijgen is het sociaal partnerschap. We willen ons in de komende beleidsperiode maatschappelijk(er) opstellen naar de wijk en andere verenigingen. Maar dat kost vaak ook geld. Daarom zoeken we het vaak zelf niet op, maar wachten we op verzoeken van buitenaf. We zoeken naar subsidies, bedrijven en instellingen die graag hiervoor middelen beschikbaar willen stellen: de sociale partners van vv Hooglanderveen.

Voorbeeld: de zonnebloem houdt een kerstdiner in onze kantine. Zij verzorgen de organisatie en wij stellen hiervoor onze kantine en horecamanager beschikbaar. Wanneer subsidies niet verstrekt kunnen worden, gaan we dat financieren uit een sociaal fonds dat is samengebracht door onze sociale partners middels jaarlijkse bijdragen (3-jarige contracten). De vereniging kan dan facturen indienen ter financiering van de kosten als huur kantine, genuttigde drankjes, inzet horecamanager, aankleding kantine, eten afkomstig van een cateringbedrijf. De uitgaven uit het fonds worden jaarlijks verantwoord aan de sociale partners. Ergens in de kantine worden deze sociale partners bekend gemaakt. Of dit nog andere juridische rechtsvormen vereist of fiscaal voordelig is voor de partner, vormt onderdeel van studie. We moeten er als club voor waken dat we hiermee nieuw geld aantrekken om onze maatschappelijke doelen te realiseren en dat er geen overmatig kannibalisme van sponsorgelden plaatsvindt.



Cluster Binden & Verbinden

Algemeen

Voetbalvereniging Hooglanderveen draait op vrijwilligers, om al het clubwerk gedaan te krijgen kan geen enkele vereniging zonder vrijwilligers. Wanneer voetbalvereniging Hooglanderveen al het clubwerk uitbesteed, is voetbalvereniging Hooglanderveen genoodzaakt de contributie minimaal te verdrievoudigen. Daarmee wordt het lidmaatschap onbetaalbaar en verliest de club haar bestaansrecht.

Voetbalvereniging Hooglanderveen beschikt over veel vrijwilligers en heeft de luxe positie gehad dat wij de explosieve groei van de afgelopen decennia goed hebben kunnen opvangen. De laatste jaren groeide de groep vrijwilligers niet in dezelfde mate mee. Hierdoor ontstond het gevaar dat trouwe vrijwilligers gingen afhaken vanwege het vele werk dat op hun schouders terecht kwam. Deze vrijwilligers worden ook een jaartje ouder en zodoende is vv Hooglanderveen genoodzaakt om steeds weer nieuwe vrijwilligers (clubwerkers) aan ons te binden. Het bestuur is van mening dat ieder lid zijn of haar steentje moet bijdragen om de voetbal toegankelijk te houden en mogelijk te maken. Onze voorkeur gaat uit naar om zoveel mogelijk mensen aan ons te verbinden en zo met velen de vrijwilligerstaken binnen voetbalvereniging in te vullen. Het principe van een vereniging is dat je samen werkt aan een prachtig resultaat.

Vanwege de ontstane scheefgroei tussen het aantal leden en het aantal vrijwilligers heeft de Algemene Ledenvergadering in november 2016 een vrijwilligersbeleid van het bestuur goedgekeurd. vv Hooglanderveen was hiertoe genoodzaakt om de trend van een teruglopend vrijwilligersbestand te doorbreken.

Ieder (ouder van een) spelend of reserve lid moet een X punten per seizoen aan clubwerk behalen of anders een extra contributie te betalen (per gezin, wonend op hetzelfde adres). Een speler mag vanaf de Onder 14 ook zelf vrijwilligerswerk verrichten voor de punten (scheidsrechter, Jeugdkamp, thuistoernooi). Het aantal punten en de hoogte van de contributie zijn aan veranderingen onderhevig. (Zie de website voor het actueel aantal te behalen punten en de actuele clubwerk contributie)

Hiervoor zijn in 2017 procedures afgesproken en is een uitvoerige administratie opgezet. Met ingang van seizoen 2017/2018 is het dit beleid ingevoerd. Alle coördinatoren van clubwerk maken onderdeel uit van dit beleid. Meer onderlinge afstemming van coördinatoren heeft ook geleid tot beter samenwerking in de club. Sindsdien kunnen wij spreken over een succesvolle implementatie, die het Cluster Binden & Verbinden de komende jaren gaat voortzetten en finetunen.

Doelstellingen t/m seizoen 2027-2028

Werving meer vrijwilligers (clubwerkers)

Uiteindelijk is het de doelstelling van het Cluster Binden & Verbinden om voldoende vrijwilligers te krijgen om al het clubwerk gedaan te krijgen. In de optimale wereld hoeven wij niemand de extra contributie in rekening brengen, echter is dat een utopie gebleken en zal dat ook blijven. Wij zien het consumentisme juist meer toenemen. In het startende seizoen betaalde 1/3 deel van de gezinnen die clubwerk zouden kunnen leveren de extra clubwerk contributie.

Ons steven is en blijft dat wij zonder een clubwerk contributie alle functies en teken ingevuld gaan krijgen. Wij hopen dat de huidige vrijwilligers de komende jaren vol enthousiasme doorgaan en zich



steeds meer mensen toch de keuze zullen maken om als vrijwilliger aan de slag te gaan. Dat er steeds minder mensen kiezen om de clubwerk contributie te betalen.

Wij willen graag met een enthousiast team ervoor zorgen dat:

- Er duidelijke communicatie naar (ouders van) leden is, dat we handjes willen in plaats van geld. Houd uw mail in de gaten!!
- Gelijk bij aanmelden lidmaatschap, gaat u akkoord met het vrijwilligersbeleid. (hierdoor is een ieder die zich aanmeldt op de hoogte)
- Acties die gericht zijn op werving van nieuwe vrijwilligers (kick-off dag, events, website, nieuwsbrief, persoonlijke gesprekken).
- Welkom bijeenkomst voor nieuwe leden. Informatieavond over vv Hooglanderveen.

Deels zal dit ook automatisch verlopen doordat leden die fundamenteel oneens zijn met dit beleid hun lidmaatschap opzeggen en potentiële toetreders die dezelfde mening zijn toegedaan niet lid worden bij onze vereniging.

Behoud bestaande vrijwilligers

Uiteraard zullen wij er alles aan doen om het vrijwilligerswerk goed in beeld te hebben en ervoor te zorgen dat het overzichtelijk blijft voor iedereen. Belangrijkste is dat onze vrijwilligers het met toewijding en ontzettend veel plezier blijven doen. Als club en commissie moeten wij voorzichtig met onze vrijwilligers omgaan en heel duidelijk laten weten dat zij superbelangrijk voor ons zijn en ervoor zorgen dat wij onze vrijwilligers tevreden houden. Alle vrijwilligers moeten weten dat wij hen enorm waarderen, **zonder vrijwilligers geen Voetbalvereniging Hooglanderveen.**

Jaarlijks zullen wij een vrijwilligersavond/feest organiseren om onze vrijwilligers te bedanken voor het afgelopen seizoen. Als vereniging zullen wij onze waardering voor onze vrijwilligers moeten tonen.

Verbeteren automatisering vrijwilligersadministratie

Ervaringen van de afgelopen seizoenen leert ons dat de administratie van alle inschrijvingen, behaalde punten en innen van extra contributies goed ingeregeld is momenteel. In de automatisering is nog veel winst te halen door een verbeterde ondersteuning. Denk hierbij aan een app waarin eenieder zich kan inschrijven via een app, de coördinatoren kunnen goedkeuren en er real time inzicht is in de reeds behaalde punten. Deze app is idealiter niet alleen voor de vrijwilligerstaken maar een brede communicatie app voor geheel vv Hooglanderveen.

In de komende tijd gaan we ons richten op een verbetering van de automatisering van de vrijwilligersadministratie voor vrijwilligers/clubwerkers, coördinatoren en mensen van de centrale administratie.

Structuur Binden & Verbinden

Naast de administratie zijn er vrijwilligers die zich meer bezig gaan houden met de eerstgenoemde doelstelling: het verkrijgen van handjes boven geld. Dit is een andere discipline binnen het cluster dat de komende seizoenen verder uitgebreid moeten worden om hier succesvol in te zijn.

De onderlinge afstemming met alle clubwerk coördinatoren is 3 tot 4 x per seizoen (voetbalzaken, bardiensten, parkeerwacht, gastheer/vrouw, EHBO, oud papier, schoonmaakkploegen, onderhoudsklussen, evenementen en acties etc.)



De commissie zal het vrijwilligerswerk dichterbij de mensen brengen, hiervoor worden initiatieven ontwikkeld om meer inzicht te geven in het vrijwilligerswerk binnen voetbalvereniging Hooglanderveen.

Stappen in het proces:

- 1- Men gaat akkoord met het vrijwilligersbeleid bij aanmelding
- 2- Men wordt geacht het beleid te hebben gelezen en ervan op de hoogte te zijn
- 3- Eenieder dient zich voor 1 november aan te melden via de website voor clubwerk

Stappen vanuit de club:

- 1- Voor aanvang nieuwe seizoen mail zenden dat er ingeschreven kan worden voor clubwerk
- 2- Een herinnering zenden 1^e week oktober
- 3- In de 1^e week van november aangeven dat er eind november geïnd zal worden als men niet inschrijft
- 4- Eind november innen van de mensen die hebben aangegeven dat er geïnd mag worden en degene die niet hebben ingeschreven.
- 5- Wij zullen door het seizoen heen updates zenden met een overzicht van het aantal reeds behaalde punten.
- 6- Einde seizoen maken wij de balans op en zullen wij eenieder die niet het benodigde aantal punten heeft behaald innen.

Consequentie bij niet betalen van de contributie:

- 1- Bij het niet betalen van de contributie zijn wij genoodzaakt het lidmaatschap on hold te zetten
- 2- Zal er een blokkade gedaan worden bij de KNVB
- 3- Deze blokkade geldt voor alle spelende en reserve leden op hetzelfde adres (gezin)



Cluster Horeca & Facilitaire zaken

Facilitaire zaken

Accommodatie

In 2022 is conform het beleid van de afgelopen periode een uitbreiding van onze accommodatie gerealiseerd. We hebben 534 m2 oppervlakte erbij gekregen waarin BSO-ruimte/ontvangst clubruimte, toiletten, 3 scheidsrechter kleedkamers, 5 team kleedkamers, waarvan 1 een luxe van dubbele omvang plus een fysio ruimte, zijn gecreëerd.

We hebben voor de komende tijd Lomans geselecteerd voor het onderhoud & beheer van alle installaties (oud & nieuwbouw) om zo met één contactpunt te kunnen werken.

Verduurzaming

In 2023 heeft de club opdracht gegeven aan adviesbureau de Groene Jongens om een meerjarenplan op te stellen voor verdere verduurzaming van de accommodatie. Vervanging of grote onderhoudsprojecten gaan in samenhang met het verduurzamingsmeerjarenplan van de Groene Jongens uitgevoerd worden. Timing hiervan is niet alleen afhankelijk van economische vervanging, maar ook uiteraard ook van beschikbare financiële middelen en cashflow.

Parkeren

Al geruime tijd kampt de vereniging met een tekort aan parkeerplaatsen. We hebben daar de afgelopen beleidsperiode goede oplossingen voor gevonden, met de inzet van parkeerwachters en de uitwijkmogelijkheid bij Houtrust. Deze uitwijk komt in de nabije toekomst te vervallen en om geen overlast te veroorzaken in de buurt is de club in overleg gegaan met OBV, Bzzzonder en de belangenvereniging om groene parkeerplaatsen te realiseren in de Scheg, die enkel gebruik gaan worden als de club het nodig heeft om de buurt te ontlasten. Het is de bedoeling dat de gemeente deze parkeerplaatsen realiseert en dat ook Bzzzonder een deel gaat ontwikkelen voor multifunctionele doeleinden. In 2023 gaat we de buurt hierbij betrekken, voordat het verder gedeeld wordt.

Capaciteitsuitbreiding

De club loopt tegen haar grenzen aan. We willen best wel verder groeien, om zoveel mogelijk jeugd en senioren voetbalplezier te bieden, maar de club loopt tegen fysieke grenzen aan. Die grenzen liggen bij ons op het gebied van veldcapaciteit.

De gemeente heeft in mei 2023 een ronde langs de clubs gedaan om de capaciteitsproblematiek in het kader van het meerjareninvesteringsplan (MIP) te bespreken. Hierbij hebben we aangegeven dat we graag de veldcapaciteit willen vergroten door veld 3 om te zetten naar kunstgras. Dit veld is al voorzien van veldverlichting en derhalve geen invloed heeft op de vraag naar elektriciteit, want ook daar hebben we een capaciteitsprobleem.

Als alternatief hebben we aangeboden om te onderzoeken om gebruik te maken van de hockeyvelden van de hockeyclub Eemvallei, die in 2025 gaat verhuizen naar een andere locatie. Dit grondgebied maakt deel uit van de groene zoom van Hooglanderveen. De gemeente wil graag dat sport de bestemming blijft. We hebben gevraagd aan de gemeente of zij het plan interessant genoeg vinden. Dat willen we weten voordat we veel tijd gaan investeren in planvorming. We hebben voorgesteld om dit samen met een andere sport (padel) en Bzzzonder (het clubgebouw) te doen. Gemeente komt in de zomer van 2023 met een reactie. Dat kan leiden tot een groot project in de komende beleidsperiode.

Verdere complexontwikkelingen

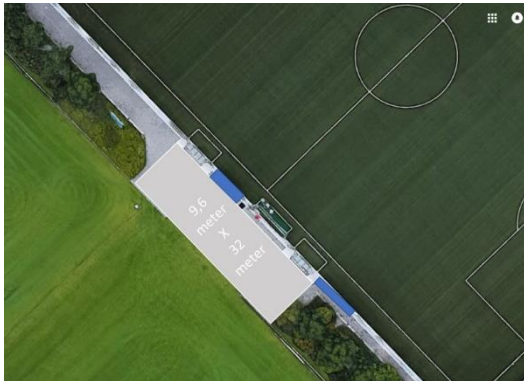
In de komende beleidsperiode gaan we ook de mogelijkheid onderzoeken voor terrasuitbreiding. Dit kan dan relatief eenvoudig gerealiseerd worden aan de voorzijde van de kantine richting het hoofdveld. Terrasverbreiding tot aan de uiteinden van de muren van de trappen. Daarbij kan ook overwogen worden een terras overkapping te realiseren.



Een tribune aan de overzijde van het hoofdveld ten opzichte van de kantine is ook bij velen een gekoesterde wens. Echter, een overkapt terrasuitbreiding gaat eerder gerealiseerd worden dan een tribune. Daar we verwachten dat hier meer gebruik van wordt gemaakt en de investering veel lager gaan zijn. Het is ook afhankelijk van de ontwikkelingen op het gebied van voetbal (wedstrijden 1^{ste} herenteam naar zaterdag) en de veranderingen in de aantrekking van meer publiek.

Tot slot zullen de middelen aanwezig moeten zijn en dus is de realisatie van deze vernieuwingen mede-afhankelijk van financiële draagkracht, cashflow, sponsoring en zelfwerkzaamheid.

De ambities van vv Hooglanderveen op accommodatiegebruik zijn groter. Zo willen we ook onze maatschappelijke verantwoordelijkheid meer invulling geven door onze accommodatie en veldencomplex intensiever te gebruiken voor andere mensen in onze directe maatschappelijke omgeving. Met alleen voetbal redden we het niet. In feite willen zoveel mogelijk open zijn. Ook voor de sociale controle op het complex is dat een goede ontwikkeling. We kunnen hiervoor subsidies



proberen te verkrijgen, maar ook middelen verwerven via sociaal partnerschap plan (zie onderdeel geldwerving & sponsoring).

Horeca

Refurbishmentproject

Al in de ALV van 2021 is een plan gepresenteerd en goedgekeurd voor een groot intern

verbouwingsproject in een nieuwe stijl passend bij de

aanbouw. Door de corona en late beschikbaarstelling van de gemeentelijke subsidie van de aanbouw zijn deze plannen uitgesteld.

Na 18 jaar is het kantinemeubilair/de bar/de keuken/de flexibele wand/de kantinevloer aan vervanging/groot onderhoud toe. Dat uiteraard gecombineerd met verdere verduurzaming van de accommodatie. We hebben later ontdekt dat de capaciteit aan elektra vermogen voor de accommodatie vergroot moet worden. Voor dit



project en ook voor verdere verduurzamingsstappen. Daarom gaat dit interne verbouwingsproject in 2 fasen plaatsvinden: de kantine en entree met vloerverwarming in fase 1 en de keuken met vereiste elektra capaciteitsuitbreiding in fase 2. Voor de realisatie van fase 2 wordt de ALV betrokken in de besluitvorming.



Sfeer verhogende maatregelen

Het refurbishmentproject gaat de kantine sfeervoller inrichten. Daarbij hoort ook een gebruiksvriendelijke geluidsinstallatie met nieuwe geluidsboxen. De huidige installatie wordt niet als gebruiksvriendelijk beschouwd.

In het seizoen 2022-2023 waarin we geen corona beperkingen kenden, zijn de evenementen als darten, FIFA, jeugdkamp, toernooien, derde helften, krasse knarren toernooi weer nieuw leven ingeblazen. Ingezet met het 75-jarig jubileum gaan we deze evenementen weer organiseren en uitbreiden met nieuwe ideeën. Dit verhoogt zowel de sfeer als de kantine omzet.

We gaan speciaal bier op de tap verkopen met bijbehorende glazen.

De videowall gaat ook gebruiksvriendelijker worden. Sinds kort beschikken we over ViaPlay (formule 1) en ESPN (ook 3). Echter is het nog niet gebruiksvriendelijk. Ook daar gaan we verdere stappen in maken. Zo gaat het mogelijk worden om ViaPlay op het grote scherm te tonen en voetbalwedstrijden op de 2 kleine erboven, maar dat kan ook gewisseld worden (3 tv-ontvangers).

Verbreiding accommodatie gebruik

We staan open voor gebruik van onze faciliteiten voor initiatieven voor de wijk. Zelf initiatieven in deze richting ontplooiën is iets voor de langere termijn. Dit punt staat in nauw verband met het ontwikkelen van het sociale partnerschap dat binnen de cluster Sponsoring & Geldwerving de komende periode wordt uitgewerkt.

Horecamanager

Sinds het seizoen 2022-2023 beschikken we over een ervaren horecamanager voor maximaal 20 uur per week. De manager is verantwoordelijk voor een verdere professionalisering van de horeca, het voldoen aan wettelijke horeca eisen voor para-commerciële organisaties als de onze, het initiëren en naleven van procedurele afspraken in de horeca, het begeleiden van stagiaires in de horeca, adviezen op horecagebied (verbouwing), alsmede ook zelf bardiensten draaien op avonden en in de weekenden, waar de club het niet kan invullen met vrijwilligers. In de komende beleidsperiode willen we deze lijn van verdere horeca professionalisering voortzetten.

Bar personeel

In deze beleidsperiode hebben we met positieve ervaring gewerkt aan betaalde jonge mensen die in de weekenden de opening van de dag kunnen verzorgen. Dan is er altijd een persoon met kennis en ervaring aanwezig en worden de openingsprocedures goed gevolgd.

Zeker aan het eind van het seizoen komen we vaak barbezetting te kort. We gaan dit proberen in te vullen met betaalde krachten. Ook de keuken willen we zoveel als mogelijk open hebben (uiteraard naar behoefte).

In deze periode willen we de inzet van stagiaires bevorderen. Onderzoeken naar de mogelijkheid om op horecagebied een erkend leerbedrijf te worden.

Gezonde keuken

We gaan in de komende beleidsperiode gezondere producten maken en verkopen. Echter, de keuze blijft aan de consument. Dus ook blijven we de gebruikelijke kantineproducten voeren.

Prijsbeleid

Als voetbalvereniging zitten we met de kantineprijzen onderaan het gemiddelde. Met de komst van Bavaria hebben we de bierprijzen kunnen aanhouden, terwijl andere clubs de prijzen sterk hebben moeten laten stijgen. Dat heeft het verschil nog groter gemaakt. We gaan hierop het prijsniveau aanpassen op de kantine prijzen van soortgelijke verenigingen in de buurt. Daarbij zullen we zeker niet de duurste zijn, maar ook niet te veel onder het gemiddelde de prijzen voeren.



Cluster PR & Communicatie

Motto “Duurzaam en Digitaal”

Ontwikkelingen tot 2023

De afgelopen jaren heeft de voetbalvereniging zich in haar uitingen naar de leden gericht op communicatie via website, Facebook, Twitter, Instagram en de maandelijkse nieuwsbrief. Daar waar van een grote groep leden een reactie werd verwacht is gebruik gemaakt van mail of Mailchimp. Voor communicatie met de leden wordt Sportlink, waarin onze ledenadministratie wordt verwerkt, als basis gebruikt. Sportlink is tevens de basis voor informatieverstrekking van wedstrijdprogramma, kleedkamerindeling etc. Informatie is ook te lezen op de Videowall. Papieren media hebben wij zoveel als mogelijk beperkt. De NoppenNewz welke nog éénmaal per jaar fysiek uitkwam en drie keer per jaar digitaal is in 2022 vervangen door een maandelijkse digitale nieuwsbrief, waarbij nieuws van de website gepusht wordt naar de leden.

Handboek Huisstijl

Omdat communicatie niet exclusief het terrein is van het cluster PR & communicatie is in 2019 het [handboek huisstijl](#) opgesteld. Dit handboek is een hulpmiddel voor zowel het cluster als voor alle leden van de vereniging. Sinds 2021 heeft de vereniging een nieuw logo welke gebruikt wordt in alle uitingen. Zowel het handboek huisstijl als verschillende formats van het [logo](#) zijn te vinden op onze website en kunnen door alle leden worden gebruikt.

Videowall

De voetbalvereniging heeft geïnvesteerd in een Videowall, waarmee we naast voetbalwedstrijden, bezoekers kunnen voorzien van wedstrijdprogramma, uitslagen, maar ook sponsoren de mogelijkheid geven om hun producten en diensten te promoten. Tevens geeft het de vereniging de mogelijkheid om onze leden te informeren over ontwikkelingen binnen de vereniging. De ontwikkeling van digitale kanalen gaat heel snel. Wij zullen deze blijven volgen en waar mogelijk en gewenst op inhaken.

AVG

Sinds 2018 heeft vv Hooglanderveen een [privacy reglement](#) waarin staat opgenomen welke persoonsdata door de vereniging worden verwerkt, met welk doel en met wie deze gegevens mogelijk worden gedeeld. Dit heeft tevens geleid in een aantal regels binnen de vereniging voor het delen van persoonsgegevens binnen de vereniging. Deze regels zijn gedeeld met betrokkenen. Met partijen waarmee gegevens worden gedeeld, zoals bv de KNVB, zijn verwerkersovereenkomsten afgesloten. In de komende beleidsperiode zal het privacyreglement een update behoeven om blijvend aan de AVG wet te voldoen.



Ontwikkelingen vanaf 2023

App van de vereniging voor diverse doelgroepen

Vanaf medio 2023 start een pilot met de voetbal.nl app om te onderzoeken of de vereniging met gebruik van deze app de communicatie met haar leden verder kan optimaliseren. Daarnaast is het de wens van de vereniging om in de toekomst een eigen app te bouwen.

Actueel houden informatie op de Videowall

Zoals aangegeven is communicatie niet exclusief het terrein van PR&Communicatie. Informatie op de Videowall wordt aangeleverd door diverse clusters. Het cluster PR&Communicatie is verantwoordelijk voor een tijdige en correcte plaatsing op de Videowall. Dat vraagt eigenaarschap en een goede afstemming met de clusters.

Up-to-date website

Op de website van vv Hooglanderveen is veel informatie te vinden. De website wordt constant geoptimaliseerd en nieuwberichten worden meerdere keren per week geplaatst. Ontwikkelingen gaan echter snel en dat vraagt constante aandacht en wellicht vernieuwing van de website.

Optimalisatie Social Media kanalen

In de afgelopen periode is het gebruik van social media kanalen toegenomen. Met name op Instagram heeft de vereniging contact met haar (jeugd)leden en een significant aantal volgers. De aankomende beleidsperiode zal ook in het teken staan om dit verder uit te bouwen en te optimaliseren zoals een koppeling met Facebook. Het gebruik van Twitter is minimaal en onderzocht zal worden in hoeverre dit kanaal nog van toepassing zal zijn.

Uitfasering Dribbelaar

De vereniging wil een duurzaam beleid volgen. Dat houdt o.a. in dat we digitaal met onze leden communiceren. Dit doen we via de website, de digitale nieuwsbrief, mail en social media kanalen. Zo houden we onze communicatie duurzaam en up-to-date. Dit betekent ook dat we na ruim 50 jaar afscheid gaan nemen van de Dribbelaar, zowel fysiek als digitaal. Op dit moment wordt de Dribbelaar voornamelijk als archief gebruikt voor de vereniging. Onderzocht gaat worden hoe we onze toekomstige geschiedenis gaan archiveren.