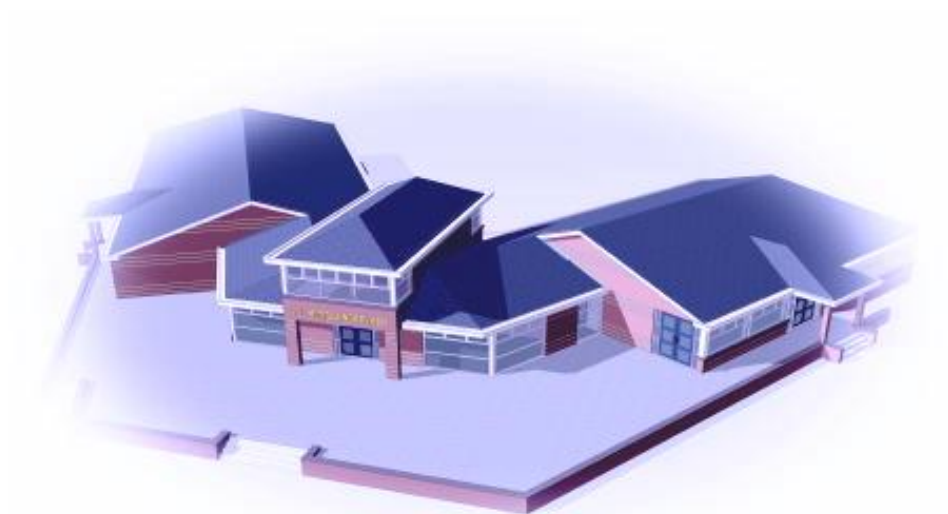


# Voetbaltechnisch beleidsplan voetbalvereniging Hooglanderveen

2009 – 2013



‘een club met ambities’

## Inhoudsopgave

1.	Inleiding .....	3
2.	Organisatie .....	4
3.	Doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan .....	6
4.	Medische begeleiding .....	7
5.	Tuchtzaken .....	8
6.	Voetbaltechnisch beleidsplan.....	9
6.1.	Algemeen .....	9
6.2.	Werving, (voor)selectie en aanstelling van trainers en teambegeleiders .....	9
6.3.	Samenstelling en indeling van teams .....	10
6.4.	Jeugdbeleidsplan (junioren en pupillen) .....	12
6.4.1.	Definitie Jeugd .....	12
6.4.2.	Doelstellingen .....	12
6.4.3.	Uitvoering .....	12
6.4.4.	Jeugdselectiebeleid .....	13
6.4.5.	Jeugd-doorstromingsplan .....	15
6.5.	Seniorenbeleidsplan .....	15
6.5.1.	Definitie Senioren .....	15
6.5.2.	Doelstellingen .....	15
6.5.3.	Uitvoering .....	16
6.5.4.	Senioreselectiebeleid.....	17

## 1. Inleiding

Het voetbaltechnisch beleidsplan is gebaseerd op de kernwaarden waarop onze vereniging is gebouwd: plezier, respect, sportiviteit, eenheid en gezelligheid. De visie van vv Hooglanderveen is dat betrokkenheid en de daaruit voortkomende clubloyaliteit en – liefde essentieel is voor de lange termijn continuïteit van de vereniging.

Om deze reden is het uitgangspunt van dit voetbaltechnisch beleidsplan dat vv Hooglanderveen een amateurvereniging – in de meest zuivere zin van het woord – is en blijft. Dit impliceert dat uit principeoverwegingen geen individuele betalingen aan spelers worden verricht. In de visie van vv Hooglanderveen eindigt loyaliteit waar betaling begint. Ondanks het feit dat de sportieve ambities hierdoor tot op zekere hoogte worden beperkt, kennen clubloyaliteit en –stabiliteit in de visie van de vereniging een hogere prioriteit.

Dit laatste wordt mede gerealiseerd door jonge talentvolle spelers uit de eigen opleiding de kans te bieden om bij overgang naar de senioren tot de selectie van het eerste (A-selectie) en tweede of derde (B-selectie) elftal toe te treden; bij betaling van spelers zou de kans op doorstroming, door extern ‘aangetrokken’ spelers voor het eerste elftal, beperkt worden. Mogelijk gevolg hiervan zou een groter verloop en uitstroom van ‘eigen spelers’ kunnen zijn. De filosofie van de vereniging is dat de clubcultuur de bindende factor moet zijn en dat die binding sterker is dan een ‘binding’ via betaling.

## 2. Organisatie

De Technische Commissie (hierna te noemen: TC) is namens het bestuur verantwoordelijk voor het totale voetbaltechnische beleid van de vereniging en daarmee voor het opstellen en uitvoeren van het voetbaltechnisch beleidsplan.

Binnen de vereniging is gekozen voor een één commissiestructuur om zo expertise bij elkaar te brengen. Er is dus sprake van één TC, waarbinnen zowel jeugd als senioren vertegenwoordigd zijn.

De voorzitter van de TC heeft zitting in het bestuur en vertegenwoordigt daarin de TC en het technische beleid en omgekeerd vertegenwoordigt de voorzitter van de TC het bestuur in de TC. Uiteraard is er afstemming met de overige TC-leden, die ieder hun eigen aandachtsgebied hebben. De verdeling van de aandachtsgebieden over de TC-leden is op dit moment:

- Senioren
- A-, B-, C-junioren en D-pupillen
- E- en F-pupillen, World- en Euro League en Kabouters
- Meisjesteams

De uitvoering van het voetbaltechnische beleid ligt natuurlijk niet alleen bij de leden van de TC. Met name de leiders en trainers van alle teams hebben daar een belangrijke rol in, maar uiteraard ook de spelers en speelsters.

De diverse taken en verantwoordelijkheden op voetbaltechnisch gebied zijn verdeeld over veel mensen. Daarbij is het streven om verantwoordelijkheden zo dicht mogelijk bij de uitvoering te laten.

De voorzitter van de TC legt als vertegenwoordiger van de TC, waar nodig, zaken ter besluitvorming voor aan het bestuur. Dit gaat m.n. om budgetbepaling, fiattering kandidaten betaalde krachten en overkoepelende zaken als facilitaire (m.n. sportmedische) ondersteuning. Omgekeerd neemt de voorzitter van de TC besluiten vanuit het bestuur mee in de TC. De TC-leden zijn als aanspreekpunt verantwoordelijk voor hun aandachtsgebied. Het TC-lid senioren is daarbij aanspreekpunt voor alle leiders en trainers binnen de senioren. Door de enorme groei binnen de jeugd afdeling wordt daar inmiddels met coördinatoren gewerkt, die aanspreekpunt zijn voor leiders en trainers van een leeftijdsgroep of een specifieke groep (bijv. keepers). De rol van de coördinatoren is van groot belang. Per leeftijdsgroep kunnen meerdere coördinatoren nodig zijn voor een goede ondersteuning van leiders en trainers. De technisch jeugdcoördinator stuurt de diverse coördinatoren op voetbaltechnisch gebied aan.

De technisch jeugdcoördinator heeft bij voorkeur geen eigen team maar begeleidt trainers en leiders in alle jeugd leeftijdsgroepen. De technisch jeugdcoördinator wordt daarbij ondersteund door de verschillende coördinatoren op alle leeftijdsgroepen, die met en namens hem de ogen en oren zijn van de jeugd ontwikkeling. Samen met deze coördinatoren worden spelers bekeken en beoordeeld, vindt teamsamenstelling plaats en worden trainers en leiders voor de jeugd gezocht, benaderd en begeleid. Tevens is de

technisch jeugdcoördinator (mede)verantwoordelijk voor de invulling van de opleiding van het jeugdtrainersgilde. Na afstemming met de technisch jeugdcoördinator wordt via de betreffende TC-leden een voorstel gedaan voor structuur en invulling van gediplomeerde krachten binnen de jeugdafdeling.

Het bestuur is uiteindelijk eindverantwoordelijk voor de aanstelling van de hoofdtrainer, andere (gediplomeerde) trainers en leiders. De uitvoering is echter volledig gedelegeerd aan de TC. In een jaarlijkse cyclus worden de diverse aanstellingen geëvalueerd en waar nodig aangepast en/of aangevuld. Het samenstellen van de jaarlijkse selecties wordt samen met de leiders en trainers gedaan. Daarbij geldt dat bij de senioren het TC-lid senioren de eindverantwoordelijkheid heeft voor de C-selectie (lagere seniorenteam) en de hoofdtrainer verantwoordelijk is voor de samenstelling van de A- (1<sup>e</sup> elftal) en B-selectie (2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> elftal). Bij de jeugdafdeling ligt de eindverantwoordelijkheid bij de technisch jeugdcoördinator, ondersteund door zijn coördinatoren per leeftijdsgroep.

De overgang van jeugd naar senioren wordt geborgd in de TC. Daarnaast zal door periodiek overleg tussen de technisch jeugdcoördinator en hoofdtrainer/leider een soepele overgang van jeugd naar senioren zo goed mogelijk gefaciliteerd moeten worden. Hierbij dient ook de invulling voor de activiteiten en werkwijze m.b.t. het Beloftenteam vv Hooglanderveen verzorgd te worden door de technisch jeugdcoördinator en de hoofdtrainer samen.

De TC bewaakt met name de uitvoering van het voetbaltechnisch beleidsplan. Uiteraard stuurt zij dit waar nodig bij en worden zaken, waarvoor besluitvorming door het bestuur nodig is, voorbereid. Dit geldt uiteraard ook andersom. Bestuurlijke prioriteiten kunnen noodzaken tot het aanpassen van het voetbaltechnisch beleidsplan.

De TC bemiddelt bij onduidelijkheden of onenigheid rondom voetbaltechnische aangelegenheden, daar waar de uitvoerende functies daar niet in slagen. Alle andere vormen van dispuut worden hetzij in de betreffende commissie opgelost, dan wel voorgelegd aan het bestuur.



### 3. Doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan

Doelstelling van de voetbalvereniging Hooglanderveen is ‘het zowel op prestatief als recreatief niveau aanbieden van de voetbalsport aan een zo groot mogelijke vertegenwoordiging van de gemeenschap’. Daarbij geldt als basis binnen onze vereniging:

- het stimuleren van *plezier* in het voetbalspel;
- het motiveren tot inspanning voor het *team*;
- het verbeteren van de voetbalvaardigheden van de speler(s) met als resultaat een zo goed mogelijke *(team)prestatie*;
- handhaven van de bestaande *verenigingscultuur*.

De bestaande verenigingscultuur kenmerkt zich door het oorspronkelijke karakter van een echte dorpsclub. De gemoedelijke sfeer in combinatie met het grote aantal vrijwilligers – van trainers tot schoonmaakploeg en van barmedewerk(st)ers tot teambegeleiders – vormen de basis van onze vereniging en zorgen ervoor dat veel mensen al snel een ‘geelblauw-hart’ voelen kloppen voor deze club.

Doelstelling van dit voetbaltechnisch beleidsplan is niet om in detail voor te schrijven wat er operationeel exact binnen ieder team moet gebeuren, maar om de kaders aan te geven; dus de manier waarop...

Het voetbaltechnisch beleidsplan heeft als uitgangspunt daar waar we nu – in 2009 – staan en kijkt naar waar we – op termijn – naar toe willen. Daarbij is er aandacht voor selecties, maar zeker ook voor het stimuleren van lol en plezier. Elke voetballer of voetbalster, of hij of zij nu meer of minder aanleg heeft, moet de mogelijkheid krijgen om zich te ontwikkelen op voetbalgebied, als ook in de beleving en het plezier dat hij of zij zoekt in deze manier van vrijetijdsbesteding. Op deze manier willen wij invulling geven aan ‘binding met de club’.

De aandacht voor de selecties is gerelateerd aan de doelstelling om als vereniging ‘hogerop’ te willen komen. Dit voetbaltechnisch beleidsplan is erop gericht om deze doelstelling te bereiken door eerst in de breedte (lees: jeugd) te investeren om daarmee stabiliteit en continuïteit te realiseren. Dit moet de basis vormen om de stap hogerop te kunnen maken.

## 4. Medische begeleiding

Een goede gezondheid en fysieke gesteldheid is uiteraard de verantwoordelijkheid van een ieder persoonlijk. Als het gaat om blessures, wordt vaak veel aandacht besteed aan het genezen en verhelpen hiervan. Want 'blessures horen nu eenmaal bij een contactsport, zoals voetbal'. Daar zit een kern van waarheid in, maar toch kan veel blessureleed worden voorkomen. Door een goede warming-up te doen bijvoorbeeld of door voorzorgsmaatregelen te treffen, zoals het dragen van scheenbeschermers (dit is tijdens wedstrijden zelfs verplicht).

Toch zijn blessures niet altijd te voorkomen. Op de drukste wedstrijdweekdagen, probeert de Wedstrijd, toernooi en scheidsrechterscommissie voor de eerste hulpverlening een zgn. BHV'er of EHBO'er beschikbaar te hebben. Ook beschikt de vereniging over een zgn. Automatische Externe Defibrillator (AED). Voor algemene informatie over blessures en het voorkomen hiervan, kan ook het internet helpen. Bijv.:

[www.sportzorg.nl](http://www.sportzorg.nl) of [www.voorkomblessures.nl](http://www.voorkomblessures.nl).

De TC heeft als beleid dat er een gediplomeerd verzorger aangesteld is, die bij de wedstrijden van het 1<sup>e</sup> elftal aanwezig is om daar de spelers medisch te begeleiden. Daarnaast is de verzorger op de trainingsavonden van de A- en B-selectie aanwezig. Dit is in eerste instantie om de spelers van deze selecties te verzorgen, maar daarnaast om ook andere leden van de vereniging op het gebied van blessures met raad en daad bij te staan. Hierbij geldt wel dat er, indien mogelijk, vooraf een afspraak wordt gemaakt zodat de verzorger zijn tijd kan plannen. De afspraken voor jeugdleden verlopen via de coördinatoren van de leeftijdscategorieën of de betreffende TC-leden.

Als aanvulling op de gediplomeerd verzorger, zijn er door de TC afspraken gemaakt met de plaatselijke fysiotherapeut. Iedere maandagavond van 17.00 – 18.30 uur heeft Fysiotherapie Gerton Jansen een zgn. inloop-sportspreekuur voor alle leden van vv Hooglanderveen. De spelregels hiervoor zijn:

**Inloop:** op volgorde van binnenkomst wordt u geholpen en wordt er naar uw klacht gekeken.

**Behandeling:** bij constatering van een grotere blessure, kan al gestart worden met een eerste (proef-)behandeling. Dit is afhankelijk van de drukte op dat moment. Anders is er overleg over het te volgen traject. Tevens kan er advies worden gegeven aan de trainer/begeleider van het elftal over bijv. de intensiteit van de belasting.

**Betaling:** in principe is het sinds 1 januari 2006 voor iedereen mogelijk om rechtstreeks bij de fysiotherapeut binnen te lopen, zonder verwijzing van een huisarts. De kosten worden in het geval van een aanvullende verzekering gewoon vergoed.

In alle andere gevallen vindt van te voren overleg plaats. U komt in geen geval op onvoorziene kosten uit!!!

## 5. Tuchtzaken

De KNVB kent, als overkoepelende organisatie, diverse regels en reglementen. Bij overtreding van de spelregels tijdens wedstrijden is het aan de scheidsrechter om hier op passende wijze maatregelen tegen te nemen. Daarbij kunnen ook gele en rode kaarten aan de orde komen. Het is beleid binnen vv Hooglanderveen (verder uitgedragen door de Wedstrijd-, Toernooi- en Scheidsrechterscommissie) om tijdens wedstrijden gegeven kaarten ook op het wedstrijdformulier op te nemen. Deze zaken worden dan, voor zover nodig door de afdeling Tuchtzaken van de KNVB behandeld.

Het is niet de bedoeling van de TC om binnen onze vereniging een eigen ‘tuchtcommissie’ in te stellen. Wij hechten als vereniging aan de afspraken die wij over normen en waarden in onze Gedragscode hebben vastgelegd en in het convenant ‘Samen voetballen in Amersfoort’ dat tussen de Amersfoortse voetbalverenigingen is ondertekend, met daarin regels over het elkaar met respect behandelen en het voorkomen van ongewenst gedrag op de velden. Onze secretaris is 1<sup>o</sup> aanspreekpunt voor collega Amersfoortse voetbalverenigingen.

Het beleid van de TC is, dat voetbalovertredingen die door de scheidsrechter zijn beoordeeld en bestraft met een gele of rode kaart en die daarmee ook op het wedstrijdformulier zijn opgenomen, geen aanvullende actie behoeven.

Als echter wangedrag of ernstige overtredingen tijdens wedstrijden, die bij constatering een rode kaart zouden opleveren, onbestraft blijven of de gegeven rode kaart wordt niet op het wedstrijdformulier vermeld, dan dient de begeleiding van het team dit te melden bij de TC (senioren) of coördinator van de betreffende leeftijdsgroep (jeugd). Soortgelijk gedrag tijdens trainingen dient ook op deze wijze gemeld te worden. De TC zal deze incidenten dan bespreken, verder behandelen en waar nodig alsnog bestraffen.

Wangedrag of overtredingen die niet ‘voetbalgerelateerd’ zijn, dienen bij het bestuur te worden gemeld.

## 6. Voetbaltechnisch beleidsplan

### 6.1. Algemeen

Het voetbaltechnisch beleidsplan is opgesteld door de Technische Commissie en is – na aankondiging in de Algemene Ledenvergadering van 2008 – na instemming van het bestuur op hoofdlijnen voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering op 24 november 2009 en daar gefiatteerd.

Toetsing op actualiteit en relevantie van het beleidsplan vindt jaarlijks plaats en indien dit leidt tot ingrijpende veranderingen zal het beleidsplan opnieuw voorgelegd worden aan de ledenvergadering. Indien het echter om kleine aanpassingen gaat zal fiatting via het bestuur volstaan.

Het beleidsplan is voor iedereen ter inzage beschikbaar. Leden van de TC kunnen door alle geledingen binnen de vereniging worden aangesproken op uitvoering van het beleidsplan in de praktijk.

De TC is niet verantwoordelijk voor elftalsamenstelling of spelerskeuze. Hiervoor is de technische staf (hoofdtrainer, trainers, leiders, coördinatoren en technisch jeugdcoördinator) verantwoordelijk binnen de kaders van het beleidsplan. Alleen daarop wordt door de TC getoetst. Evaluatie van begeleiding en eventuele verbeteringen daarin worden wel door de TC geïnitieerd.

### 6.2. Werving, (voor)selectie en aanstelling van trainers en teambegeleiders

Naast het bewaken van het beleidsplan en het fungeren als advies- en probleemoplossend orgaan op voetbaltechnisch vlak, is er een jaarlijkse cyclus van werkzaamheden voor de TC. Deze leidt tot een evaluatie met spelers, waar relevant ouders en technische staf over de gediplomeerde trainers binnen de vereniging en ondersteunende staf. Streven is om voor de winterstop duidelijkheid te hebben en te scheppen over vertrek, verlenging en nieuwe behoeften. Dit om voldoende tijd te hebben om nieuw te werven staf op het gewenste profiel te vinden. Daarnaast past dit ook in de respectvolle verenigingscultuur voor de betrokken personen.

Eind april zouden alle door de TC te bepalen functies ingevuld dienen te zijn, alle overige trainers en begeleiding zijn idealiter voor de zomerstop aangesteld.

Binnen de TC wordt, op basis van de te verwachten toestroom en overgang naar andere leeftijdsgroepen, een beslissing genomen over de teamopbouw (in samenspraak met de WTSC, i.v.m. de beschikbare veldcapaciteit) binnen de vereniging en voor welke teams een gediplomeerde trainer vereist is. Op basis van deze inschatting wordt budget voor het nieuwe seizoen aangevraagd bij het bestuur. Uitgangspunt daarbij is dat gediplomeerde trainers uitsluitend voor selectie- en aandachtsteams noodzakelijk zijn.

De TC beoordeelt ook alle aanvragen voor subsidiering van trainingscursussen en toetst dit aan het door het bestuur goedgekeurde budget en de te verwachte behoefte



aan gediplomeerde trainers op selectie- en aandachtsteams. Bij een te verwachten trainersbehoefte is de TC actief op zoek naar invulling, waarbij ontwikkeling van eigen clubmensen tot gediplomeerde (jeugd)trainers de voorkeur verdient boven het aanstellen van gediplomeerden die voorheen niet verbonden waren aan de voetbalvereniging Hooglanderveen.

Voor alle selectieteams is het wenselijk dat de trainer ook 1 van de leiders van het team is. Dit omdat hij/zij het best op de hoogte is van trainingsopkomst, vorm en gemoedstoestand van de spelers.

Bij alle juniorenteams en de senioren selectieteams wordt gestreefd naar 2 leiders, omdat de werkzaamheden rondom de wedstrijden een belasting geven die het werk voor 1 leider bijna onmogelijk maakt. Bovendien is er dan een “back up” in geval van calamiteiten bij 1 van de leiders.

Bij de niet-selectieteams worden met name de ouders van de spelers van het team betrokken bij de begeleiding en training, waarbij voetbalachtergrond wel een pré maar geen noodzakelijke voorwaarde is. De technisch jeugdcoördinator en/of de TC zullen daarbij ondersteuning aanbieden aan beginnende leiders of trainers.

### 6.3. Samenstelling en indeling van teams

Binnen vv Hooglanderveen wordt een 2-sporenbeleid (prestatief en recreatief voetbal) gevoerd bij het samenstellen en indelen van de diverse teams. Het uiteindelijke doel is om de seniorenselectie optimaal te voeden met eigen opgeleide jeugdspelers.

Anderzijds is de doelstelling dat leden die niet in aanmerking komen voor een selectieteam met veel plezier en goede faciliteiten (o.a. goed verzorgd trainings- en wedstrijdmateriaal, wedstrijdkleding en diverse activiteiten) bij vv Hooglanderveen kunnen voetballen. Daarbij spelen 3 P's zowel bij recreatief als bij prestatief voetbal een belangrijke rol:

- Plezier
- Passie
- Prestatie

Recreatief:

- Met plezier voetballen en passie voor voetbal bijbrengen, met prestatie op eigen niveau.

Prestatief:

- Prestaties leveren op selectieniveau, waarbij plezier en passie een belangrijk onderdeel vormen.

Uitgangspunt is dat voor spelers en speelsters van alle niveaus binnen de vereniging een plek moet zijn. Belangrijke beperking voor onze vereniging is daarbij wel dat op dit moment de (verdere) groei vraagt om een goede focus. In de komende jaren zal deze focus zich vooral richten op het op peil en stabiel krijgen van de situatie bij de junioren, om continuïteit van de doorstroming te krijgen. Mede hierdoor voorziet de TC dat er binnen deze beleidsplanperiode geen ruimte zal zijn voor bijv. G-voetbal binnen onze vereniging.

Al ruim voor het einde van een seizoen zal gestart worden met de inventarisaties voor de indelingen van de diverse teams. Direct na het eind van de overschrijvingsperiode wordt een voorlopige indeling gemaakt voor alle selectieteams, die dan uiterlijk medio juni bekend is. Desgewenst kunnen er onderlinge testwedstrijden gespeeld worden om de samenstelling te bepalen.

De indeling wordt gemaakt onder verantwoordelijkheid van de TC met een beslissend adviserende stem van de hoofdtrainer voor wat betreft de selectieteams bij de senioren en van de technisch jeugdcoördinator bij de jeugd, gevoed door de gediplomeerde huidige en nieuwe trainers en coördinatoren voor de betreffende leeftijdscategorie.

Vooralsnog betreft dit de volgende teams: 1, 2, 3 (gezamenlijk), A1, B1, C1, D1, E1 en F1. Doelstelling (zie onderdeel 6.4.2) is om bij de meisjesteams te groeien naar 10 teams om zo ook meer selectie te kunnen toepassen bij diverse leeftijdsgroepen. Door het relatief kleine aantal meisjesteams is er op dit moment nog onvoldoende continuïteit in niveau. Daarom is er nu nog geen meisjesteam als selectieteam benoemd. Wel zal, indien een meisjesteam een hoger niveau bereikt (bijv. 1<sup>e</sup> Klasse), gezorgd worden voor begeleiding op het juiste niveau. Zodra er continuïteit wordt bereikt in het niveau, zal een afweging worden gemaakt of het betreffende meisjesteam ook als selectieteam zal worden aangemerkt.

De indeling van alle overige teams vindt in de zomerperiode, zo mogelijk uiterlijk voor 1 augustus, plaats.

Op de door de KNVB aangegeven termijnen wordt bekerparticipatie doorgegeven, waarbij het streven is om alle teams, waarvan het zo goed als zeker is dat zij aan de competitie gaan deelnemen, ook worden ingeschreven voor het bekertoernooi. Uitzondering vormen de C-selectie elftallen bij de senioren, waar inschrijving voor de helft van de teams plaats zal vinden.

Bij het aanvragen van de indeling voor de teams bij de KNVB wordt minimaal uitgegaan van het niveau waarop het team in de vorige competitie actief was. In overleg tussen TC en (nieuwe) technische staf is het mogelijk om een aanvraag voor een hogere klasse in te dienen. Inschrijving voor een te lage klasse moet voorkomen worden gezien de wens van de vereniging om het gemiddelde niveau bij met name de jeugd te verhogen om zo een grotere kwalitatieve doorstroming naar de senioren te realiseren.

Naast de competitie wordt er minimaal 4x per seizoen een wedstrijd georganiseerd voor het Beloftenteam. Dit team valt onder de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de technisch jeugdcoördinator en de hoofdtrainer. Samenstelling van het team gebeurt in nauw overleg met de begeleidingsstaf van de selectieteams 1, 2, 3, A1 en B1. Het doel van de wedstrijden voor het Beloftenteam is om jeugdspelers te laten wennen aan de technische en fysieke vereisten van seniorenvoetbal. Daarnaast ondersteunt dit de onderlinge band tussen de diverse spelersgroepen.

Op termijn wordt aan de intensiteit en het karakter van dit specifieke team een meer geformaliseerde status gegeven, maar pas nadat een grotere doorstroming van jeugd

van voldoende niveau naar selectie-elftallen te verwachten is. Voor het seizoen 2009-2010 is met het Beloftenteam deelgenomen aan een onderlinge Beloftencompetitie met clubs uit de regio met 6 wedstrijden op het programma.

## 6.4. Jeugdbeleidsplan (junioren en pupillen)

### 6.4.1. Definitie Jeugd

Onder jeugd wordt verstaan: spelers van 5 tot 19 jaar. Hierbij worden de leeftijdscategorieën conform de reglementen van de KNVB gehanteerd. Naast in competitieverband uitkomende Junioren- en Pupillenteams kent de vereniging ook een World- en Euro League, waarbij 1<sup>e</sup> jaars F-pupillen in een onderlinge competitie uitkomen en de Kaboutergroep, waar 5-jarigen de kans wordt geboden om op speelse wijze een eerste kennismaking met de voetbalsport te maken.

### 6.4.2. Doelstellingen

Doelstellingen voor de jeugdteams binnen de periode van dit beleidsplan:

- A1, B1, C1, D1 en F1 spelen minimaal 1<sup>e</sup> Klasse; E1 speelt Hoofdklasse
- MA1, MB1 en MC1 spelen minimaal 2<sup>e</sup> Klasse; MD1 speelt minimaal 4<sup>e</sup> Klasse
- Groei bij meisjes naar 10 teams om beter selectie te kunnen gaan toepassen
- Op alle selectieteams (A1 t/m F1) en 2 aandachtsteams (1<sup>e</sup> jaars D en E) een gediplomeerd trainer, die tevens coacht op de wedstrijddag
- Mogelijkheid van selectie en gediplomeerd trainer voor meisjesteams bij voldoende continuïteit en niveau (bijv. vanaf 1<sup>e</sup> Klasse)
- Het moet voor meisjes met extra capaciteiten/talent ook mogelijk zijn om bij een jongensteam te spelen (in juiste leeftijdscategorie; geen restrictie m.b.t. leeftijd)
- De talentvolle keepers worden getraind door een ervaren keeper c.q. keeperstrainer
- Scouting:
  - Korte termijn: mogelijkheden onderzoeken
  - Langere termijn: vastliggende gegevens in databank (registratie)
- Deelname aan toernooien (i.o.m. WTSC) als bindende factor:
  - Selectieteams nemen deel aan 2 toernooien op eerder genoemd niveau
  - Overige teams spelen minimaal 1 toernooi

### 6.4.3. Uitvoering

Kaders m.b.t. doelstellingen:

- Elke jeugdspeler moet in principe zo hoog mogelijk spelen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen

- Bij de opleiding van de jeugdspelers is de ontwikkeling van de individuele speler belangrijk, maar het teambelang mag daarbij niet in het geding komen
- Winnen is leuk, maar niet heilig en niet ten koste van alles – de spelopvatting is belangrijker
- Ook de niet zo talentvolle voetballers moeten zoveel voetbalbeleving meekrijgen dat zij een volwaardige plaats binnen het seniorenvoetbal kunnen krijgen
- De selectieteams spelen volgens het 1-4-3-3 systeem (elftallen) en het 1-3-3 systeem (7-tallen)

Om de selectieteams op een hoger speelniveau te krijgen is het noodzakelijk dat de begeleiding (trainen en coachen) in handen is van gediplomeerde trainers. Het kan niet meer dat de ouder (op enkele uitzonderingen na) van een speler de training verzorgt en op zaterdag de begeleiding op zich neemt, hoe goed dat ook is bedoeld. Zij beschikken in het algemeen over onvoldoende eigen kennis om een selectieteam op een hoger voetbalniveau te krijgen.

Daarom is het noodzakelijk om rond die selectieteams voetbalmensen te verzamelen die niet alleen mee kunnen praten over het jeugdvoetbalspelletje, maar dit ook in de praktijk kunnen overbrengen.

De Technische Commissie streeft er bij de selectieteams naar om voor de junioren elftallen trainers aan te stellen, die beschikken over het diploma TC Oefenmeester (jeugd) III. Bij de pupillen kan ook een trainer met JVT, jeugdvoetbaltrainer, in aanmerking komen.

De gediplomeerde trainer zal ook inbreng hebben in het samenstellen van het selectieteam, dat hij traint en coacht, in overleg met de technisch jeugdcoördinator en de coördinator van de betreffende leeftijdscategorie.

#### 6.4.4. Jeugdselectiebeleid

Hoe wordt geselecteerd binnen de jeugd?

Gezien het aanbod aan jeugdspelers zal er in elke leeftijdscategorie worden geselecteerd. De selectieteams worden vastgesteld in overleg door de technisch jeugdcoördinator, de coördinator van de betreffende leeftijdsgroep en de trainer-coach van het betreffende team.

De selectieteams zullen voor de elftallen bestaan uit 15 tot 17 spelers. Deze spelers trainen twee maal per week en van de selectiespelers wordt ook verwacht dat zij twee keer week trainen.

Voor elke wedstrijd bepaalt de trainer-coach van het selectieteam welke 13 à 14 spelers hij/zij selecteert voor de komende wedstrijd. De overige spelers die niet geselecteerd worden spelen die wedstriiddag in het 2<sup>e</sup> team van de leeftijdscategorie. Om dit goed te laten verlopen, wordt hier bij het bepalen van de teamgrootte van deze 2<sup>e</sup> teams rekening gehouden. De selectieteams staan niet voor het gehele jaar vast. Er kunnen tijdens het seizoen wijzigingen plaats vinden.

Daarbij dient de trainer-coach ook voldoende aandacht te besteden aan spelers die net buiten de selectie vallen.

Per leeftijdsgroep zal altijd het hoogst spelende team het selectieteam zijn. De beste spelers per leeftijdscategorie dienen uit te komen in het selectieteam.

Bij (gedeeltelijke) afgelastingen dienen de selectieteams voorrang te krijgen bij het bepalen welke teams kunnen voetballen. Ook zullen er voor de selectieteams tijdens inhaal- en overige vrije weekenden oefenwedstrijden geregeld worden en er wordt verwacht van de selectieteams dat zij minimaal meedoen aan twee toernooien tijdens en/of aan het einde van het seizoen.

Naast het selectieteam zijn er in de diverse leeftijdsgroepen teams (zogenaamde aandachtsteams), die net als de selectieteams twee keer in de week trainen. Binnen de D en E pupillen gaat de voorkeur er naar uit dat het aandachtsteam bestaande uit 1<sup>e</sup> jaars spelers eveneens getraind en gecoacht wordt door een gediplomeerde trainer. De overige aandachtsteams dienen geleid te worden door leiders c.q. trainers met voldoende voetbaltechnische achtergrond.

De zogenaamde aandachtsteams zullen vooral bij de pupillen ingedeeld worden op leeftijd, de 2<sup>e</sup> jaars bij elkaar en de 1<sup>e</sup> jaar bij elkaar. Indien er meerdere talentvolle spelers binnen een leeftijdsgroep zijn kunnen er meerdere aandachtsteams worden samengesteld.

Indeling van een speler in een hogere leeftijdsgroep vindt slechts bij hoge uitzondering en bij uitzonderlijk talent plaats. Uitzondering kan ook gemaakt worden in een situatie waarin het voor de grootte van de teams wenselijk is om dit te doen (waardoor spelers meer kunnen spelen). In beide gevallen dienen in eerste instantie de betrokken spelers en daarnaast ouders, trainers en het TC-lid voor die leeftijdsgroep hier mee in te stemmen.

Bij het selecteren van spelers wordt als uitgangspunt de voetbalontwikkeling van de individuele spelers genomen. Er wordt op objectieve wijze geselecteerd, waarbij de volgende zaken uitgangspunt zijn:

- leeftijd
- technische en tactische kwaliteiten
- handelingsnelheid
- fysieke kwaliteiten
- mentaliteit

Mocht een speler tijdens het seizoen extra progressie maken, dan is er de mogelijkheid deze speler tijdens het seizoen hoger in te delen.

In het reguliere overleg van de TC van maart komt er een eerste voorlopige selectie voor het volgende seizoen. Met behulp van de aanwezige instrumenten en meningen wordt deze eerste selectie vastgesteld en worden de knelpunten geïnventariseerd.

In de reguliere vergadering van april worden deze selecties voorlopige vastgesteld en worden er afspraken gemaakt over het vervolg.

De volgende punten komen aan de orde:

- twijfelgevallen
- doorschuiven spelers

- te kort aan kwaliteit
- communicatie met spelers en ouders
- spelen selectiewedstrijden
- trainen nieuwe groepen.

Feit is, dat het samenstellen van selecties tijd kost. Doelstelling is om zo vroeg mogelijk te communiceren.

#### 6.4.5. Jeugd-doorstromingsplan

Doel: goede doorstroming van jeugdspelers (binnen jeugd en naar senioren)

Doorstroming begint al bij het doorlopen van jeugdteams. Dit is opgenomen in het jeugdselectiebeleid (zie onderdeel 6.4.4). Vanaf de B-junioren en A-junioren vormt het Beloftenteam (zie onderdeel 6.3) de mogelijkheid om kennis te maken met de technische en fysieke vereisten van seniorenvoetbal.

In de winterstop wordt een overzicht samengesteld van spelers die in het nieuwe seizoen de overstap naar de senioren zullen gaan maken. Op basis hiervan wordt door de TC met de technische staf van de A-, B-selectie en A-junioren besproken hoe evt. inzet van deze spelers bij seniorenteams ingevuld kan/zal worden.

### 6.5. Seniorenbeleidsplan

#### 6.5.1. Definitie Senioren

Onder Senioren wordt verstaan: spelers die vanwege leeftijd (18 jaar en ouder) dan wel prestaties in een seniorenelftal uitkomen.

#### 6.5.2. Doelstellingen

Doelstellingen voor de seniorenteams binnen de periode van dit beleidsplan:

- 1<sup>e</sup> elftal een stabiele 4<sup>e</sup> Klassier ('linker rijtje')
- 2<sup>e</sup> elftal res. 3<sup>e</sup> Klasse
- 3<sup>e</sup> elftal een volwaardig selectieteam (minimaal res. 5<sup>e</sup> Klasse)
- Dames 1 minimaal promotie naar 4<sup>e</sup> Klasse
- Ook bij het 2<sup>e</sup> elftal een gediplomeerde trainer

De seniorenafdeling heeft als primaire doelstelling om zoveel mogelijk personen uit het verzorgingsgebied de gelegenheid te bieden om de voetbalsport prestatief dan wel recreatief te beleven.

Prestatief is in dit verband gedefinieerd als: de voetbalprestaties door oefening, wedstrijden en begeleiding trachten steeds verder te verbeteren. In dit kader worden vv Hooglanderveen 1 tot en met 3 in meer of mindere mate als prestatief beoordeeld. De overige teams hebben een recreatieve functie.

De selectie voor het 1<sup>e</sup> team wordt hierbij aangeduid als de A-selectie; de spelers van het 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> team vormen de B-selectie.

Binnen de prestatieteams wordt gestreefd naar het hoogst haalbare niveau zonder de in de inleiding aangegeven visie te verlaten. Dat wil zeggen: liever een stabiele 4<sup>e</sup> Klasse dan spelen in de 3<sup>e</sup> Klasse met betaalde spelers.

Op termijn is een positie in de 3<sup>e</sup> Klasse wel het doel, gezien de potentie die vanuit de jeugd aanwezig is en de grootte van het verzorgingsgebied. Het 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> team zullen hierbij qua niveau moeten aansluiten en dus op zijn minst reserve 4<sup>e</sup> Klasse voor 2 en reserve 5<sup>e</sup> Klasse voor 3.

De overige recreatieve teams moeten voor zo veel mogelijk spelers het passende niveau en de passende beleving opleveren binnen een zo regionaal mogelijke competitie.

De damesafdeling staat binnen vv Hooglanderveen nog in de kinderschoenen. Streven is om binnen de termijn van dit beleidsplan te komen tot een stabiele, binnen de vereniging geaccepteerde en omarmde seniorentak voor het damesvoetbal. Doelstellingen over prestatieniveau zijn nog onmogelijk te bepalen, maar via de KNVB moet een zo goed mogelijke aansluiting tussen verwacht niveau en indeling bereikt zien te worden. Dit om het speelplezier in ieder geval te maximaliseren en ook trouw aan de vereniging binnen deze relatief nieuwe voetbaltak te bereiken. De dames worden betrokken bij alle seniorenactiviteiten en worden gelijkwaardig aan de herenafdeling behandeld.

### 6.5.3. Uitvoering

Kaders m.b.t. doelstellingen.

De A- en B-selecties worden begeleid door de hoofdtrainer. Deze hoofdtrainer is beroepsmatig en gediplomeerd op het vereiste niveau (conform voorschriften van de KNVB) aan de vereniging verbonden. Uiteraard onderschrijft de hoofdtrainer het voetbaltechnische beleidsplan en draagt dit ook uit.

Gestreefd wordt naar verbintenissen van langere tijd (minimaal 3 jaar) met een geschikte hoofdtrainer. Dit kan echter wel met contracten van kortere duur gerealiseerd worden.

Evaluatie vindt altijd in december plaats met de TC senioren, die zich laten informeren door vertegenwoordigers van de selectie spelers, de overige technische staf en het bestuur over de ervaringen met en prestaties van de hoofdtrainer. Ook bij de aanstelling van een nieuwe hoofdtrainer spelen deze geledingen een rol, maar heeft de TC de uiteindelijke beslissingsbevoegdheid m.b.t. de voordracht aan het bestuur.

Naast de hoofdtrainer bestaat de technische staf op zijn minst uit 2 assistent trainers die of als leider van het 2<sup>e</sup> of 3<sup>e</sup> elftal of als assistent bij het 1<sup>e</sup> elftal verbonden zijn aan de vereniging. De voorkeur gaat hierbij uit naar een koppeling van kunde en langere betrokkenheid bij de vv Hooglanderveen.

Indien beschikbaar is een keeperstrainer voor de keepers van de prestatie-elftallen gewenst. Dit is of een zeer ervaren voormalige keeper van een prestatieteam of een door cursussen geschoolde trainer, die ook nauw samenwerkt met de

keeperscoördinator van de jeugdafdeling. In overleg kunnen eventueel ook jonge keepers uit C-selectie elftallen gebruik maken van een keeperstrainer.

De hoofdtrainer begeleidt desgewenst de overige trainers binnen de seniorenafdeling en heeft in ieder geval een open en goede communicatie met deze trainers.

De training voor de A- en B-selectie op dinsdag wordt centraal voorbereid door de hoofdtrainer. De dinsdagtraining is voor alle aanwezigen gelijk, maar wordt wel zoveel mogelijk per team uitgevoerd. Op donderdag wordt de training per selectieteam uitgevoerd en is wedstrijdgericht. Streven hierbij is dat de trainer van het 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> team tevens de hoofd-elftalleider voor de wedstrijden is.

De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor het 1<sup>e</sup> elftal, maar dient ook regelmatig de verrichtingen van de andere prestatieteams te observeren en hierover met de elftalleiders te overleggen.

Bij het 1<sup>e</sup> team is begeleiding van een elftalleider met duidelijke verenigingsbinding na te streven voor de continuïteit en het bewaken van de verenigingscultuur.

Het is gewenst dat alle prestatieteams in ieder geval 2 leiders hebben. Ook van de niet als trainer actieve leider wordt een regelmatig trainingsbezoek en bekend zijn met de trainingsopkomst en doelstellingen verwacht.

#### **6.5.4. Senioreselectiebeleid**

Hoe wordt binnen de senioren geselecteerd?

Bij vv Hooglanderveen 1 en 2 is 2x per week trainen, op dinsdag- en donderdagavond, verplicht. Bij vv Hooglanderveen 3 is 2x trainen niet verplicht, maar gewenst en is er een trainingsplicht van minimaal 1x per week.

De trainingsstaf van de prestatie-elftallen bepalen onder leiding van de hoofdtrainer welke spelers eventueel kunnen worden vrijgesteld van bovengenoemde verplichtingen en toch voor een positie in de diverse teams in aanmerking komen. Dit is met name van toepassing op bewezen waardevolle spelers boven de leeftijd van 30 jaar en/of op grote afstand studerende spelers, waarbij wel vervangende trainingsarbeid in overleg met de technische staf zal moeten worden gevonden.

Spelers dienen zich in principe (of: met uitzondering van uitzonderlijke oorzaken) uiterlijk donderdagavond voorafgaand aan een wedstrijdronde en de daarop gerichte training af te melden. Dit dient te geschieden bij de elftalleider.

De hoofdtrainer, in samenspraak met de elftalleiders van de prestatie-elftallen bepaalt de samenstelling van de 3 prestatieteams op donderdagavond.

Hierbij is kwaliteit de leidende factor, trainingsopkomst en leeftijd zijn bij vergelijkbaar geachte geschiktheid bepalende factoren in de keuzes.

Eventuele benodigde aanvulling uit andere seniorenelftallen gebeurt in samenspraak met de TC senioren en de desbetreffende elftalleider, maar heeft wel een verplicht karakter.

Streven is echter om in de 2<sup>e</sup> seizoenshelft in eerste instantie een beroep te doen op talentvolle A-junioren bij tekorten in de prestatie-elftallen. Indien dit noodzakelijk is gebeurt dit selecteren van jeugdspelers altijd in samenspraak met de jeugdcoördinator en de desbetreffende jeugdelftalleider/trainer.

Maandelijks wordt door de TC senioren getoetst met de hoofdtrainer en de elftalleiders prestatie-elftallen of de gemaakte keuzes overeenstemmen met het beleidsplan en is er mogelijkheid om verbeterpunten voor te stellen.

Recreatieve teams bij de senioren bestaan uit tenminste 15 spelers. Ook hier geldt een afmeldingsplicht vóór donderdag 19.00 uur, force majeure daargelaten.

Training is bij deze teams mogelijk op donderdagavond, maar nooit verplicht of leidend bij het bepalen van de teamsamenstelling.

Eventuele spelerstekorten worden op donderdagavond tussen de elftalleiders en de TC senioren besproken, reserveleden zijn benaderbaar in geval van tekorten maar nooit ten koste van als spelend lid ingeschreven leden.

De indeling van de recreatieve teams gebeurt in samenspraak met de elftalleiders door de TC senioren. Streven is deze voor aanvang van de eerste bekerwedstrijden voor aanvang van het nieuwe seizoen rond te hebben.

In samenspraak met de elftalleiders prestatieve teams en de TC senioren bepaald de hoofdtrainer de samenstelling van de A- en B-selectie.

Deze dient na afsluiting van de overschrijvingsperiode, maar in ieder geval voor 1 juli bekend te zijn.

De samenstelling van de teams dient voor aanvang van de competitie bekend te zijn en kan alleen na overleg tussen de elftalleiders prestatieve teams en de hoofdtrainer aangepast worden.